



Coren^{GO}

Conselho Regional de Enfermagem de Goiás

Unir para avançar

RELATÓRIO DE GESTÃO E
ATIVIDADES
2015-2017

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE
GOIÁS

RELATÓRIO DE GESTÃO E
ATIVIDADES
2015-2017



Plenário



GESTÃO UNIR PARA AVANÇAR 2015-2017

Diretoria

Conselheira Presidente: ENF ENF Ivete Santos Barreto
Conselheira Secretária: ENF Ângela Cristina Bueno Vieira
Conselheira Tesoureira: TEC Marli Aparecida de Ávila

Conselheiros Efetivos

ENF Laura Maria Isabela Tiago de Barros
ENF Michelle da Costa Mata
ENF Milca Severino Pereira
TEC Fernando Correa
TEC Rosilene Alves Brandão
TEC Julivan Rosa Prata

Conselheiros Suplentes

ENF Cristiane José Borges
ENF Glenda Batista de Almeida Andrade
ENF Luciana Aparecida Soares Moreira
TEC Iramar Alves dos Santos
TEC Marines de Sousa Ribeiro
TEC Nilza Maria Pires de Moraes
TEC Ronilda de Souza Cavalcante e Silva
ENF Silvio José de Queiroz
ENF Viviane Ribeiro



Presidente Enfermeira Ivete Santos Barreto

APRESENTAÇÃO

Quando assumimos a administração do Coren-GO, em 2015, tínhamos a nossa frente o desafio de contribuir com excelência para a valorização, respeito e fortalecimento da profissão de Enfermagem no Estado. Tivemos três anos para concretizar as propostas assumidas durante a campanha de 2014, que envolviam ações com profissionais da Capital e interior; lutas em prol da categoria; aproximação do Conselho com seus inscritos, dentre outros.

O plenário do triênio 2015- 2017 trouxe ao Estado projetos como o “Coren Vai Até Você” e “Compartilha+”, que apresentam ao profissional espaço de atualização e de acesso aos serviços do Regional. As Comissões, Câmaras Técnicas e Grupos de Trabalhos, que somam quase 70 profissionais de enfermagem como colaboradores, tiveram suas atividades intensificadas para atender às demandas da categoria e da sociedade. Instrução de processos éticos, pareceres técnicos, seminários e encontros foram alguns dos produtos apresentados por eles ao longo da gestão.

A Fiscalização também foi área de crescimento do Coren-GO. O grupo de fiscais passou por capacitações anuais, com o claro objetivo de apresentar o melhor trabalho nas instituições de saúde, onde seus pares estivessem trabalhando. Foi possível cobrir cidades da grande Goiânia por completo, estabelecer norteadores nos serviços de atenção secundária e terciária e ainda atender de forma personalizada os profissionais que demandaram atenção através do serviço do fiscal de plantão.

Em nosso contato direto, buscamos aprimorar as informações do site do Conselho, redes sociais e e-mails. Para que tais ações pudessem ser concretizadas, contamos com a dedicação e empenho de muitos. Agradecemos o trabalho dos colaboradores, assessores e funcionários do Coren-GO. Deixamos um agradecimento e reconhecimento especial para a categoria de Enfermagem que atendeu diversos chamamentos que fizemos para que juntos pudessemos participar em encontros, seminários, reuniões e mobilizações em defesa da categoria. Agradecemos também à confiança depositada pelas entidades de classe que trabalharam conosco em parceria.

Boa leitura.

Enfermeira Ivete Santos Barreto
Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás, 2015-2017



Equipe Coren/GO



SUMÁRIO

O COREN-GO	11
Linha do Tempo	11
Identidade e o Coren Goiás	12
Plenário Gestão “Unir Para Avançar 2015-2017”	13
Organograma e Competências	14
Estrutura de Pessoal	15
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PLURIANUAL 2015-2017	17
QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE DO REGIONAL, INFRAESTRUTURA E PARQUE TECNOLÓGICO	18
Instrumentalização dos Gestores	18
Instrumentalização dos Colaboradores	19
Instrumentalização dos Funcionários	21
GESTÃO ALINHADA AOS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	23
AÇÕES ADMINISTRATIVAS	24
Administração	24
Comunicação	25
Jurídico	27
Tecnologia da Informação	27
Financeiro	28
Controladoria Interna	29
Planejamento de Projetos	29
COMISSÕES, CÂMARAS TÉCNICAS E GRUPOS DE TRABALHO	29
Cumprindo Código de Ética e Normas Disciplinares	29
Comissões de Instrução de Processos Éticos	30
Câmara Técnica de Instrumentalização das Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições de Saúde (CTICEEnf)	30
Comissão Especial de Residência em Enfermagem	31
Câmara Técnica de Assuntos Profissionais	31
Câmara Técnica de Saúde da Mulher	32
Comitê de Controle Interno	33
Comissão Permanente de Patrimônio	33
Câmara Técnica de Segurança do Paciente	34
Grupo de Trabalho do Projeto de Interiorização	34
Grupo de Trabalho para Acompanhamento do Setor de Atendimento, Registro e Cadastro	34

REGISTRO E CADASTRO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM	35
FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL	37
APERFEIÇOAMENTO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM	38
Seminário Comemorativo da Semana da Enfermagem	38
Seminário de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem	39
Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos	40
Encontros de Residentes de Enfermagem	41
Enfermagem Obstétrica	42
PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS, CURSOS, OFICINAS	42
Incentivo a Participação em Cursos e Congressos	42
Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem	43
Oficina preparatória para Senaden	44
ATUALIZAÇÃO E ATENÇÃO PARA O PROFISSIONAL	45
Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás	45
Projeto Coren Vai Até Você	46
Capacitações e o Projeto Compartilha Mais	48
VALORIZAÇÃO E RECONHECIMENTO À PROFISSÃO E PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM	50
Sessões Solenes de Plenário	50
Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem	52
Enfermagem na Mídia	56
VISIBILIDADE E DEFESA DA ENFERMAGEM	57
Pesquisa Perfil da Enfermagem no Brasil	57
Ensino à Distância	58
Imunização	58
CLUBE DE VANTAGENS	59
VALORIZAÇÃO DO CONSELHO DE ENFERMAGEM DE GOIÁS	59
REFORMULAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA DA ENFERMAGEM	63
COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL	64
Manifestações	64
Eventos Organizacionais	64
ATENÇÃO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE	65
Conferência Nacional de Saúde	65
Defesa do SUS	66
REPRESENTATIVIDADE EM CONSELHOS, FÓRUNS	67

Linha do Tempo



1975

O Conselho Regional de Enfermagem de Goiás (Coren-GO) foi instituído em 4 de agosto de 1975 com a finalidade de disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Enfermeiros e das demais profissões compreendidas nos serviços de Enfermagem. O primeiro Plenário do Coren-GO tomou posse no dia 31 de outubro de 1975 e teve como presidente a enfermeira Josefa Dias Lima, mais conhecida como Irmã Luiza.

Iniciou suas atividades com poucos inscritos. Em 1976, contava com 27 enfermeiros, 3 técnicos e 8 auxiliares de enfermagem. Após 30 anos (2006), em esse número saltou para 15.469 profissionais inscritos.

1976

2008

Em 2008, assume a gestão o grupo liderado pela enfermeira Maria Salete Pontieri, que após várias tentativas frustradas para inscrição de chapa, conseguiu vencer o pleito realizada em 2008. Nos anos que se seguiram houve abertura progressiva e crescente do Coren-GO aos profissionais e sociedade. Em 2011, o Coren-GO contava com 28.850 inscritos.

A enfermeira Ivete Santos Barreto, que já tinha ocupado o cargo de conselheira Federal, assume a presidência do Regional no triênio 2015-2017.

Em 2017, o Coren-GO alcançou o recorde de 52.141 mil profissionais inscritos.

O Conselho conta com estrutura própria em Goiânia, onde fica a sede, e subseções em Anápolis e Valparaíso de Goiás.

2015



MISSÃO

Assegurar à sociedade uma assistência de enfermagem ética, científica e de qualidade, por meio da fiscalização do exercício profissional.



VISÃO

Ser um Conselho valorizado pela sociedade por meio de excelência na prestação de serviços.



VISÃO

O Conselho Regional de Enfermagem de Goiás é um órgão de fiscalização e regulamentação do exercício da profissão de enfermeiro e das demais profissões compreendidas nos serviços de enfermagem em todo o território do estado de Goiás, e com os demais conselhos regionais e federal de enfermagem constituem nos termos do artigo 1º da lei 5.905, de 12 de julho de 1973, uma Autarquia Especial com personalidade jurídica de direito público com autonomia administrativa e patrimonial.

DIRETORIA

Conselheira Presidente: ENF Ivete Santos Barreto

Conselheira Secretária: ENF Ângela Cristina Bueno Vieira

Conselheira Tesoureira: TEC Marli Aparecida de Ávila

CONSELHEIROS EFETIVOS

ENF Laura Maria Isabela Tiago de Barros

ENF Michelle da Costa Mata

ENF Milca Severino Pereira

TEC Fernando Correa

TEC Rosilene Alves Brandão

TEC Julivan Rosa Prata

CONSELHEIROS SUPLENTES

ENF Cristiane José Borges

ENF Glenda Batista de Almeida Andrade

ENF Luciana Aparecida Soares Moreira

TEC Iramar Alves dos Santos

TEC Marines de Sousa Ribeiro

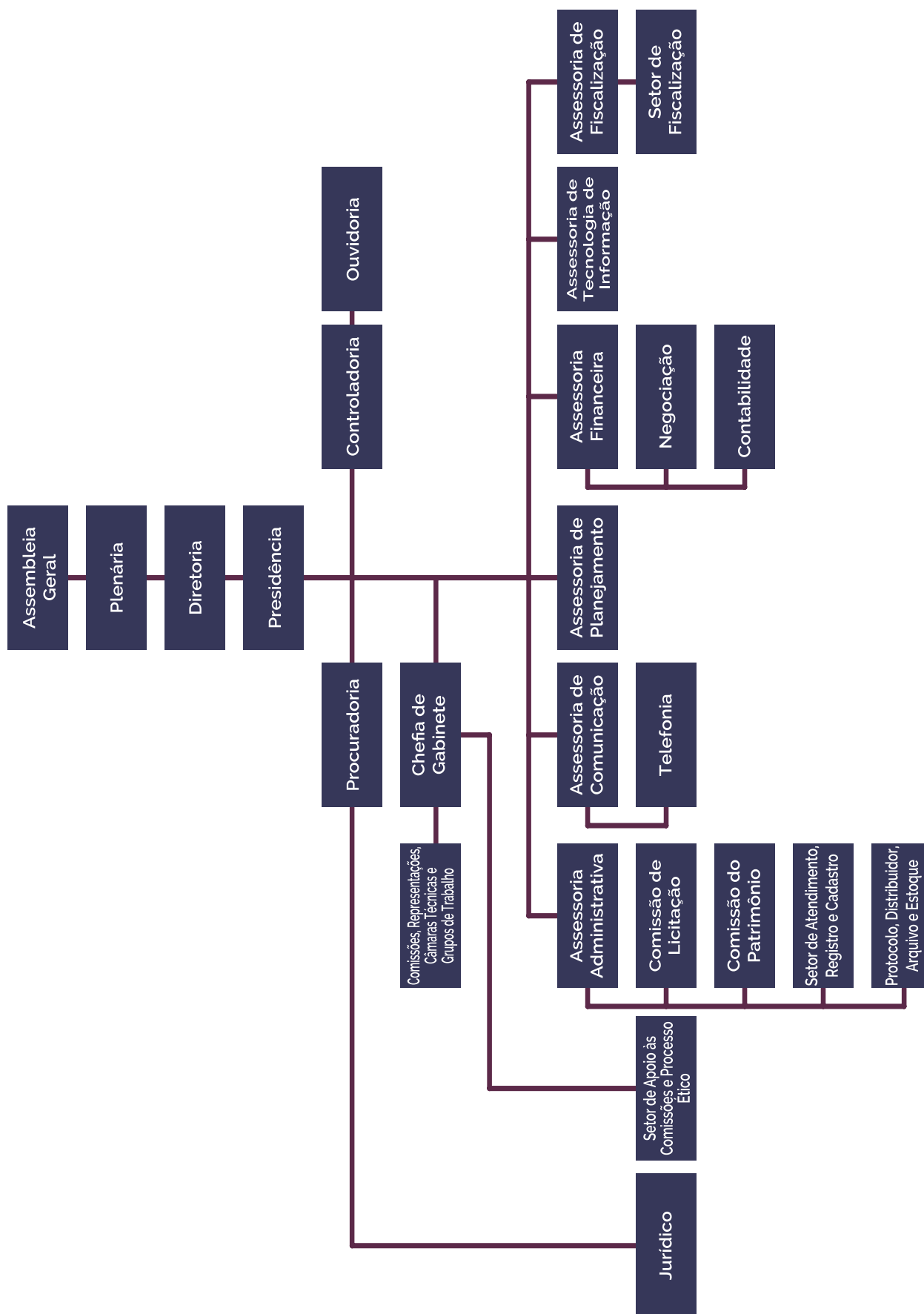
TEC Nilza Maria Pires de Moraes

TEC Ronilda de Souza Cavalcante e Silva

ENF Silvio José de Queiroz

ENF Viviane Ribeiro

Organograma e Competências



O Conselho Regional de Enfermagem de Goiás integra o Sistema Cofen/Conselhos Regionais, Autarquia Federal criada pela Lei nº 5.905/73, que tem a finalidade de disciplinar o exercício de Enfermeiros, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem.

O Coren-GO atua com a perspectiva da valorização da Enfermagem e dos profissionais inscritos; de fiscalização educativa, de conscientização; e tem como competências:

- Disciplinar e fiscalizar o exercício profissional, observadas as diretrizes gerais do Cofen;
- Fazer executar as instruções e provimentos do Cofen;
- Deliberar sobre as inscrições no Conselho e seus cancelamentos;
- Manter o registro dos profissionais com exercício na respectiva jurisdição;
- Conhecer e decidir os assuntos atinentes à ética profissional, impondo penalidades cabíveis;
- Elaborar a sua proposta orçamentária anual; cumprir o seu regimento interno, submetido à aprovação do Cofen;
- Expedir a carteira profissional indispensável ao exercício da profissão, a qual tem fé pública em todo o território nacional e serve de documento de identidade;
- Propor ao Cofen medidas para a melhoria do exercício profissional;
- Fixar o valor da anuidade;
- Zelar pelo bom conceito da profissão e dos que a exerçam.

Estrutura de Pessoal

Para cumprir a determinação legal para o qual foi criado o Conselho, a gestão optou por investir em atendimento ágil e eficaz por ampliar o número de serviços disponíveis no atendimento on line e de atendimento via e-mail, bem como incentivo a utilização desses meios digitais; além de fiscalizar.

Durante o ano de 2017, atuaram 46 funcionários no Regional:

ADVOGADO
Lucas Roriz Reis
ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO
Daíse Cristina de Sá Pinheiro
ASSESSOR DE PLANEJAMENTO
Kênio das Chagas Oliveira
ASSESSORA FINANCEIRA
Cleuzeni Moraes de Paula
ASSESSOR TEC. E INFORMAÇÃO
Eduardo Pereira Rodrigues
ASSISTENTES ADMINISTRATIVOS
André Pereira da Silva
Camila Ferreira Iatarola Barbosa
Carla de Aquino Pereira
Célia Viana Franco
Dorailde de Paula Alvarenga
Elykerson Francisco Santos
Ernandes Alves Neves

Flávio Henrique Crispim Braga
 Glayson Campos da Silva
 Janaina Rodrigues Duarte
 Josane Pires da Silva
 Marcos Ricardo Vieira Gomes
 Maria de Jesus Braga Pinto
 Moises Carlos Braga
 Rafael Casemiro Basílio
 Tânia Borges Dias
 Norbeque Muniz Filho
 Thainan Brasil Curi
 Thiago Moura Marra

CHEFE DE GABINETE

Fabíola Aurélia Candido Carvalho

CONTROLADOR INTERNO

Paulo de Tarso Rocha

COPEIRA

Maria de Jesus Alves M Paulino

ENFERMEIROS FISCAIS

Angélica Oliveira Paula
 Christiane Moreira Souza
 Cleusa de Sousa Resende Mendes
 Dylzeny Lopes
 Giovanna da Silva Barros
 Karla Rodrigues Cabral Lousada
 Katiane de Oliveira Campos
 Kíssia Raydes Rivas A de Q Miranda
 Luana Cássia Miranda Ribeiro
 Luzia Nogueira Reis Domingues
 Mellany de Jesus Silveira Matos
 Marília Nogueira de Abreu
 Vanessa da Silva Palandrani
 Marcos Vinicius Jose Ribeiro

ESTATUTÁRIO APOSENTADO

Franklin Silva Brandão

MOTORISTA

Benedito Garcia Gomes

PROCURADOR GERAL

Marcus Vinicius Machado Rodrigues

TELEFONISTAS

Deleon Fernandes de Sá
 Taynara Batista D'Ávila

▶ PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PLURIANUAL 2015-2017

Linha do Tempo

- Manter o Registro e Cadastro de profissionais de enfermagem e de empresas com atividade fim de serviço de enfermagem;
- Promover o desenvolvimento de competências dos trabalhadores do Conselho Regional;
- Manter a Infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Conselho Regional;
- Ter um ambiente de trabalho integrado, que promova a cultura de resultados e a qualidade de vida no trabalho;
- Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional aos princípios da Administração Pública Federal e às instruções e provimentos do Conselho Federal; e
- Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para a execução dos serviços prestados pelo Conselho Regional; Promover as medidas administrativas de lançamento e recuperação de créditos.

Fiscalização

- Fiscalizar o exercício profissional de enfermagem.

Ética

- Deliberar, disciplinar e fiscalizar a conduta ética dos profissionais de enfermagem, aplicando as penalidades cabíveis aos infratores do Código de Ética e dos atos normativos expedidos pelo Conselho Federal e/ou Regional; e
- Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais de enfermagem, utilizando a Lei do Exercício Profissional, do Código de Ética e das Normas Disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais de enfermagem.

Valorização da Profissão

- Conceder honorarias para homenagear os profissionais de enfermagem que se destacaram ou contribuíram de forma significativa para o reconhecimento, o crescimento e a melhoria da enfermagem;
- Acompanhar, articular, propor e apoiar a elaboração e a implementação de políticas públicas de saúde; e
- Zelar pelo bom conceito da profissão de enfermagem e dos que a exerçam.

Lutas da Enfermagem

- Ampliar a representatividade da enfermagem nos fóruns sociais relativos à saúde e educação e relacionados à enfermagem;

- Ampliar as relações institucionais de cooperação; e
- Defender os interesses coletivos e dos profissionais de enfermagem, da sociedade e dos usuários dos serviços de enfermagem.

Comunicação

- Aprimorar a Comunicação Institucional.

Formação/Educação

- Promover estudos, campanhas, eventos técnico-científicos e culturais para aperfeiçoamento e desenvolvimento dos profissionais de enfermagem.

▶ QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE DO REGIONAL, INFRAESTRUTURA E PARQUE TECNOLÓGICO

Instrumentalização dos Gestores

Atento às necessidades de instrumentalização, os conselheiros do Coren-GO participaram de **Seminário com os Novos Gestores** no início de 2015. Os gestores foram informados com relação às normas do direito administrativo aplicadas ao sistema Cofen/ Corens e promoção ao trabalho articulado com os regionais.



Seminário com os Novos Gestores

Os conselheiros participaram, anualmente, do **Seminário Administrativo do Sistema Cofen/Conselhos Regionais**, com o objetivo de aperfeiçoamento de pessoal e troca de experiências. Durante os seminários diversos temas estiveram em destaque, como regime jurídico único no âmbito dos conselhos profissionais, planejamento estratégico, licitações e contratos administrativos, gestão financeira e contábil, entre outros.



Seminário Administrativo 2015



Seminário Administrativo 2016



Seminário Administrativo 2017



Seminário Administrativo 2017

Instrumentalização dos Colaboradores

Com o objetivo de trazer mais segurança aos atos praticados dentro de um processo ético, conselheiros e funcionários do Regional participaram de **Capacitação em Instrução, Atualização e Julgamento de Processo Ético**, em 2015. No encontro, o procurador geral do Coren-GO, Marcus Vinícius Machado Rodrigues passou importantes informações sobre processo ético.



Capacitação em Instrução, Atualização e Julgamento de Processo Ético

No mesmo ano, conselheiros e colaboradores, assessores e coordenação do setor Processos Éticos de puderam expor as metas e dinâmica de trabalho durante o **1º Encontro de Colaboradores do Coren-GO**. A ação proporcionou maior interação entre os grupos.



Encontro de Colaboradores

O **Curso de Ética e Legislação Profissional**, realizado em 2016, fez parte do projeto **Avança Coren-GO**, capacitou conselheiros, colaboradores e fiscais. Foram 61 participantes, que tiveram ao final certificado de participação chancelado pela Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás, por meio do Projeto de Extensão "Ética e Legislação da Enfermagem", com carga horária total de 40 horas. O nível de satisfação chegou a 98%.



Curso de Ética e Legislação Profissional



Curso de Ética e Legislação Profissional

Instrumentalização dos Funcionários

Com o perfil de conciliar ações administrativas que estavam em andamento e agregar novos itens de otimização, o plenário da gestão Unir para Avançar logo em seus primeiros dias de trabalho, em 2015, realizou encontro com todos os funcionários na sede do Conselho, com o objetivo de conhecer as atividades realizadas, as dificuldades enfrentadas por cada departamento e também ouvir as sugestões. A partir de 2015, passou a ser realizado, anualmente, o **Seminário de Planejamento Estratégico**. Inicialmente, foi preparado um plano plurianual, que foi posto em prática e ajustado de acordo à realidade vivenciada pelo Coren-GO. Os encontros de planejamento contaram com a presença e participação do assessor de Planejamento do Cofen, Marcelo Felipe Moreira Persegona. O objetivo de todas as estratégias estabelecidas é voltado para quatro eixos principais: foco na enfermagem brasileira, transparência na gestão, flexibilidade e simplicidade.



Seminário de Planejamento Estratégico 2015



Seminário de Planejamento Estratégico 2016



Seminário de Planejamento Estratégico 2017

Direcionado para a equipe de Fiscalização, o **Capacita Fiscalização** trata-se de um programa de educação permanente com apoio de colaboradores internos e externos, com vasta experiência na área que palestraram. Em 2016, foram realizados dois encontros com pautas especiais: o 1º encontro (de 28 de junho a 1º de julho), abordou dimensão subjetiva do ser fiscal, sistematização da assistência de enfermagem, elaboração de relatório circunstanciado de fiscalização, atividades organizacionais e centro de material e esterilização na perspectiva da fiscalização; o 2º encontro (de 29 de novembro a 1º de dezembro), abordou legislação atual em enfermagem, abordagens teóricas e técnicas sobre feridas.



Capacita Fiscalização

GESTÃO ALINHADA AOS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

A partir de 2015, dados da gestão e administração do Conselho foram reunidos e complementados no Portal da Transparência, que passou a ser acessado na seção “Acesso à Informação Pública”, do site institucional (www.corengo.org.br), atendendo marcos normativos da Lei nº 12.527 de 2011 – mais conhecida como Lei de Acesso à Informação e o Decreto Regulamentador nº 7.724 de 2012.

Através do Portal, cidadãos e profissionais de enfermagem podem conhecer um pouco mais sobre o Sistema Cofen/Conselhos Regionais e também interagir por meio de campo específico para pedido de informação.

Outra ampliação de acesso direto ao Conselho, implantada no mesmo ano, foi a Ouvidoria. Através desse canal permanente e de fácil acesso, onde todo cidadão pode se manifestar, visando relacionamento democrático e transparente entre a sociedade e Autarquia.

Ouvidoria COREN GO

Sobre Perguntas frequentes Acompanhar manifestação Abrir manifestação

Ouvidoria COREN GO

Sobre Perguntas frequentes Manifestações Acesso à informação

Não seguro | ouvidoria.cofen.gov.br/coren-go/perguntas-frequentes/

Ouvidoria COREN GO Sobre Perguntas frequentes Acompanhar manifestação Abrir manifestação

Perguntas Frequentes

Pesquisar

Sua dúvida não foi respondida?

Abrir nova manifestação

P: Qual procedimento adotado para transferir minha inscrição profissional para o Coren-GO?

P: Qual o procedimento para renovar a carteira profissional?

P: O que devo fazer para obter a 2ª via da cédula profissional?

P: Qual a documentação necessária para solicitar minha inscrição profissional no Conselho Regional de Enfermagem? E de quanto será o investimento?

P: O que devo fazer para solicitar a isenção de anuidade por motivo de doença?

P: Por que as Anotações de Enfermagem são importantes? O uso do carimbo é obrigatório?

Ouvidoria

Administração

Ao longo do triênio 2015-2017, a Assessoria Administrativa do Regional ficou responsável por gerenciar, controlar e fazer cumprir os procedimentos normativos relativos às áreas de pessoal, material, patrimônio, transporte, serviços gerais e demais áreas ligadas ao setor; acompanhar e controlar as atividades de serviços gerais relativos à serviço de conservação, limpeza, vigilância; acompanhamento e gerência dos contratos de prestação de serviços; e ainda prestar assistência aos recursos humanos.

Em 2015, buscando padronização e bem-estar dos servidores, foram entregues uniformes aos assistentes administrativos e enfermeiros-fiscais. A partir desse período, uniformes foram substituídos, de acordo com a necessidade.



Funcionários e membros do plenário

Outro aspecto supervisionado pela administração seguindo o direcionamento da gestão Unir para Avançar é a assinatura anual de acordos coletivos, que impactou de forma positiva no relacionamento entre servidores e gestores. Houve também manutenção dos programas ASO, PPRA e PCMSO para assegurar benefícios em saúde e segurança do trabalhador, reduzindo os acidentes de trabalho.



Reunião com sindicato dos empregados do Coren-GO

Comunicação

Uma das prioridades da gestão Unir para Avançar foi o estreitamento do contato entre Conselho e profissional de enfermagem através dos meios digitais.

Foram mais de 10 mil e-mails respondidos durante os anos de 2015 a 2017. A interação através das redes sociais do Conselho, facebook.com/corengoias e instagram.com/corengooficial, foi diária. Chegando ao número de 15 mil seguidores no Facebook e pouco mais de mil no Instagram.

O site do Conselho também foi atualizado com novas informações com periodicidade média de nova notícia a cada dois dias. A média de visita por mês é de 40 mil/mês.

Ainda assim, a Comunicação do Regional continuou sendo estabelecida por meios convencionais, como o Informativo Coren-GO, com edições impressas semestralmente e enviadas para os endereços dos profissionais de enfermagem goianos.

The image displays two screenshots of the Coren-GO website. The top screenshot shows the homepage with the Coren-GO logo, a search bar, and a navigation menu. A featured article highlights a nurse being honored with the Anna Nery Award. The bottom screenshot shows a news section with various updates, including a list of events and a 'Serviços ON LINE' section.

Coren-GO
Conselho Regional de Enfermagem de Goiás
Unir para fortalecer

Pesquise no Site

Serviços ON LINE
Acesso à Informação

Página Inicial | Institucional | Legislação | Profissional | Fiscalização | **Serviços On Line** | Imprensa | Fale Conosco

Enfermeira do HC e conselheira do Coren-GO, Ângela Vieira, é homenageada com o Prêmio Anna Nery
Enfermeira do Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás

Inscrição Profissional
informações

www.corengo.org.br

10 dez 2018
Divulgada lista com os nomes das sorteadas para participar do Simpósio de Segurança do Paciente

05 dez 2018
Palestra sobre novo código de ética é ministrada pelo Coren-GO no Hospital Materno Infantil

04 dez 2018
Conselho irá sortear inscrições para Simpósio Multiprofissional em Segurança do Paciente

29 nov 2018
Enfermeira do HC e conselheira do Coren-GO, Ângela Vieira, é homenageada com o Prêmio Anna Nery

REFIS 2018
Cofen aprova Refis 2018, que facilita regularização de dívidas de anuidades
Os profissionais de Enfermagem têm até o final de dezembro

30 ago 2018
Abertas inscrições para 3º Encontro Goiano de Saúde Mental

27 ago 2018
Cofen aprova Refis 2018, que facilita regularização de dívidas de anuidades

20 ago 2018
Vacinar um ato de cuidado: Enfermagem presente!

20 ago 2018
Conselho abre inscrições para Encontro com Comissões de Ética Institucional

14 ago 2018
Atividade itinerante atende profissionais de Itumbara e região

14 ago 2018
Coren-GO e Universidade Federal dão início a estágio em Enfermagem

10 ago 2018
Nota de Pesar

10 ago 2018
PL contra EAD para curso de Técnico de Enfermagem é aprovado por deputados de Goiás

Notícias Coren-GO
Cadastre aqui seu número de Whatsapp e receba informações de seu Conselho.

Serviços ON LINE
Certidão de Regularidade (Nada Consta)
Certidão de Transferência
Atualização de Dados
Termo de Registro
E mais ...

Site

INFORMATIVO GO
 Conselho Regional de Enfermagem de Goiás
Unir para avançar

Impresso Especial
 BRUNO L. DE OLIVEIRA
 COORDENADOR GERAL

ANEXO 07 - Nº 20
 Maio 2015



**Primeiras ações da gestão
 "Unir para Avançar"**

**15ª Conferência
 Nacional de Saúde**

**Comemorações do
 mês da enfermagem**

Anotações de Enfermagem
 Quem deve fazer, por que e quanto?

INFORMATIVO GO
 Conselho Regional de Enfermagem de Goiás
Unir para avançar

Impresso Especial
 BRUNO L. DE OLIVEIRA
 COORDENADOR GERAL

ANEXO 07 - Nº 21
 Setembro 2015



**PESQUISA
 PERFIL DA ENFERMAGEM
 NO BRASIL**

**Perfil da Enfermagem
 é apresentado aos profissionais goianos**

Refis facilita o pagamento de débitos com o Conselho

Conferência Estadual coloca saúde pública em pauta

Ética e legalidade na era digital podem ser compatíveis

INFORMATIVO GO
 Conselho Regional de Enfermagem de Goiás
Unir para avançar

Impresso Especial
 BRUNO L. DE OLIVEIRA
 COORDENADOR GERAL

ANEXO 07 - Nº 22
 Dezembro 2015

Realizações

2015

**Acompanhe nesta edição especial
 as principais ações da gestão
 "Unir para Avançar"**

INFORMATIVO GO
 Conselho Regional de Enfermagem de Goiás
Unir para avançar

Impresso Especial
 BRUNO L. DE OLIVEIRA
 COORDENADOR GERAL

ANEXO 8 - Nº 23
 Fevereiro 2016

Ações 2016

COMPARTILHA
 COREN VAI ATE VOCE
 CONGRESSOS
 FISCALIZAÇÃO
 CAPACITAÇÃO
 OFICINA
 AVANÇA COREN-GO
 VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL
 ETICA
 TRANSPARENCIA
 CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DESTAQUE

Edição Especial com as principais realizações da Gestão Unir para avançar.

INFORMATIVO GO
 Conselho Regional de Enfermagem de Goiás
Unir para avançar

Impresso Especial
 BRUNO L. DE OLIVEIRA
 COORDENADOR GERAL

ANEXO 9 - Nº 24
 Julho 2017



Enfermagem goiana em destaque

Valorização, respeito e defesa da profissão e dos profissionais que a exercem são norteadores do trabalho do Conselho de Enfermagem. Veja as ações realizadas no primeiro semestre de 2017. Páginas de 8 a 11.

Renovação gratuita de carteira profissional
 Página 3

Importância e urgência de atualização de dados
 Página 4

Negociação de débitos presencial e por e-mail
 Página 6

Inscrição Remota
 Página 5

INFORMATIVO GO
 Conselho Regional de Enfermagem de Goiás
Unir para avançar

Impresso Especial
 BRUNO L. DE OLIVEIRA
 COORDENADOR GERAL

ANEXO 9 - Nº 25
 Novembro 2017

Ações que fortalecem e valorizam a Enfermagem

Gestão Unir para Avançar apresenta realizações do 2º semestre de 2017



Jurídico

O departamento Jurídico, diretamente ligado à Procuradoria da Autarquia, exerceu de 2015-2017 diferentes funções de assessoramento aos setores do Conselho e também aos profissionais de enfermagem.

Destaca-se em 2015, a promoção de 15 Ações Cíveis Públicas (ACP), visando à manutenção de profissionais de enfermagem em número suficiente durante todo o funcionamento das instituições de saúde. O Jurídico elaborou pareceres orientativos sobre denúncias formuladas relativas à realização de concursos públicos nos municípios de Goianópolis, Mineiros e Cachoeira Alta.



Procurador Marcus Vínicius e advogado Lucas Roriz

Tecnologia da Informação

Durante a gestão Unir para Avançar, a Assessoria de Tecnologia da Informação teve seus trabalhos direcionados para:

- interlocução segura e ágil, via internet, entre Coren-GO e os profissionais;
- modernização dos recursos de tecnologia da informação, incluindo também a prevenção, análise e;
- solução de eventuais problemas relacionados à utilização dos recursos tecnológicos da Autarquia.

Uma das prioridades do setor foi a melhoria dos Serviços Online. Os profissionais que buscaram autoatendimento para retirar boletos referentes à anuidade vigente, Certidão de Regularidade e Certidão de Transferência puderam solicitar e ter a resposta com mais facilidade ao acessar e imprimir conteúdo com qualidade ampliada.

Acesse sua inscrição	<h3>Acesse Sua Inscrição</h3> <p>Para ENTRAR e ter acesso aos serviços disponíveis, digite nos campos abaixo o número da sua Inscrição ou CPF ou CNPJ e a senha.</p> <p>Sendo a primeira vez, digite o número de inscrição e clique em Criar uma senha.</p> <p>Caso tenha esquecido sua senha, digite o número de inscrição e clique em Lembrar sua senha.</p> <p>ATENÇÃO - Se você está acessando o sistema pela 1ª vez DEVE utilizar o número de sua inscrição.</p> <p>Exemplo: Enfermeiro: xxxxx-ENF Técnico de Enfermagem: xxxxx-TE Auxiliar de Enfermagem: xxxxx-AE</p> <p>Nº Inscrição / CPF / CNPJ: <input type="text"/></p> <p>Senha: <input type="password"/></p> <p style="text-align: center;">Entrar</p> <p>Criar uma senha Lembrar sua senha Reemitir Boleto <small>Novidade para rapidamente,</small></p>
Reemitir Boleto	
Acompanhamento de Protocolo	
Conferência de Certidão	
Consulta Inscrição	
Fale Conosco	
Sair	

Financeiro

A Assessoria Financeira do Coren-GO é responsável por uma série de ações ligadas aos recursos e despesas, como: gerenciamento de contas bancárias, fazer aplicações dos recursos financeiros, empenhar e dar baixas nas despesas, gerenciar a folha de pagamento dos empregados; certificar de que todas as contas sejam pagas na data correta, além de manter todos os arquivos organizados.

A partir de 2015, a negociação de débitos passou a ser supervisionado pela Assessoria Financeira, com o objetivo de conciliar em um único setor assuntos semelhantes. O resultado foi logo percebido por meio da supervisão mais próxima das negociações ocorridas e ainda agilidade no atendimento ao profissional que buscou atendimento de forma presencial ou por e-mail.

Para incentivar a adesão dos profissionais ao Refis, o Conselho realizou divulgação em jornal de grande circulação, rádio, além de utilizar os canais de comunicação, como site, fanpage, informativo, newsletter e Whatsapp.



Atenção, profissionais de enfermagem!

O Coren-GO está negociando as anuidades com descontos de até 100% nos juros e multas.

Aproveite as facilidades de pagamento do Refis e fique regular com o Conselho:

Quantidade de Parcelas	Desconto nas Multas	Desconto nos Juros
ÚNICA	100%	100%
2 a 3	90%	90%
4 a 6	80%	80%
7 a 12	60%	60%

Para mais informações acesse www.corengo.org.br ou envie e-mail para refis2015@corengo.org.br e escolha a melhor opção de pagamento para você.



Imagem divulgação Refis

Parcelamentos Realizados	
2015	5.906
2016	8.219
2017	5.447

Controladoria Interna

A Controladoria Interna, também implantada pela na gestão Unir para Avançar, presta assessoramento técnico para diretoria e plenário, visando o controle das atividades administrativas, orçamentário-financeira, contábil e patrimonial, sob os aspectos da legalidade, publicidade, legitimidade, economicidade, eficiência e eficácia do Conselho.

Planejamento de Projetos

A implantação de assessoria específica para planejar os projetos do Coren-GO, durante a gestão Unir para Avançar, resultou em otimização dos gastos, andamento em tempo hábil de projetos e contratos necessários ao funcionamento e acompanhamento da legalidade de cada um dos atos administrativos.

A Assessoria de Planejamento de Projetos contribui também para o fechamento da prestação de contas e regularidade dos processos administrativos de forma equilibrada, alcançando excelente nota na avaliação de auditoria solicitada pelo Conselho Federal, em 2015.

COMISSÕES, CÂMARAS TÉCNICAS E GRUPOS DE TRABALHO

Cumprindo Código de Ética e Normas Disciplinares



Conselheiros e Colaboradores da Comissão Permanente de Acompanhamento dos Processos Éticos:

Laura Maria Isabela Tiago de Barros, Luciana Aparecida Soares Moreira e Luana Cássia Miranda Ribeiro

Para dar agilidade ao andamento de processos éticos e propor rotina de trabalho, passou a atuar em Goiás, em 2015, a **Comissão Permanente de Acompanhamento dos Processos Éticos**. O grupo acompanha todo o processo ético, desde o momento do acolhimento da denúncia até a conciliação ou julgamento.

A partir de 2016, a Comissão Permanente de Acompanhamento dos Processos Éticos estabeleceu a dinâmica de trabalho para a publicização dos julgamentos, incluindo a capacitação de conselheiros para a elaboração das ementas. Essa atividade resultou em acesso facilitado as ementas dos julgamentos – uma ação de transparência das ações desenvolvidas pelo Coren-GO diante dos processos éticos.

Em 2017, a Comissão promoveu o Encontro de Colaboradores e Conselheiros, que teve em sua programação: capacitação sobre elaboração de atas efetivas e conclusivas das reuniões e atividades relativas ao processo ético.

Ainda nesse ano, a colaboradora Luana Ribeiro juntamente com o procurador do Coren-GO, Marcus Vinicius, realizaram auditoria nos processos éticos com o objetivo de verificar procedimentos processuais e custos.

Comissões de Instrução de Processos Éticos



Colaboradores da de Instrução de Processos Éticos:

Adriana de Paula Mendonça Brandão, Alarrubia P. Souza, Ângela Bete Severino Pereira, Cândida Miklos Mocó de Freitas, Cláudia Alves da Silva, Cleunice Pereira de Souza Ferreira, Consuelo Souto Cavalcante, Elizabeth Patrocínio da Conceição, Herly Silvestre de Moraes, Huilma Alves Cardoso, João Batista Moreira De Melo, Kelli Coelho dos Santos, Kely Cristina de Almeida, Liliam Maria Fernandes, Marcelo Medeiros, Maria Aparecida da Silva Araújo, Maria Aparecida Veloso, Maria Cristina Ferreira, Maria Helena Carvalho Sá, Maria Madalena Del Duqui Lemes, Maria Salete Silva Pontieri Nascimento, Marília Cordeiro de Sousa, Marina Ribeiro Braga Teixeira, Marlene Maria de Carvalho Salum, Marli Moreira Lopes, Neusilma Rodrigues, Núria Neres do Vale, Sizaltina Pereira de Amorim e Sorreylla Paulla Silva Vasconcelos.



Colaboradores Defensores Dativos:

Alaniel Moraes Silva, Renato de Paula Bueno, José Rodrigues do Carmo Filho, Claudia Name Evangelista Moraes e Alisson Roberto de Sousa Vaz

As Comissões de Instrução de Processos Éticos são compostas por enfermeiros e técnicos de enfermagem, e tem por finalidade organizar e instruir o processo ético-disciplinar, visando à apuração dos fatos descritos na decisão de admissibilidade e instauração do processo, realizado todos os atos necessários à busca da verdade, com observância aos princípios da ampla defesa e do contrário. Compete a elas emitir pareceres sobre denúncias de cunho ético; e promover e/ou participar de atividades multiprofissionais ligadas à ética profissional.

Outro aspecto importante nos andamentos dos processos éticos é a atuação do Defensor Dativo, que tem o papel de apresentar defesa prévia em casos de processo em revelia.

Câmara Técnica de Instrumentalização das Comissões de Ética de Enfermagem nas Instituições de Saúde (CTICEEnf)



Colaboradores da Comissão Permanente de Acompanhamento dos Processos Éticos:

Aline Furtado Gold, Fernanda Gonçalves Carvalho Roncolato, Maria Lúcia Ferreira Marquez Cunha e Vanusa Claudete Anastácio Usier Leite

A CTICEEnf tem a finalidade de orientar a criação das Comissões de Ética de Enfermagem (CEEEnf) nas instituições de saúde, prestar assessoramento para seu funcionamento, incentivar o cumprimento e a divulgação do Código de Ética de Enfermagem e o atendimento das normas em vigor.

Destaques de 2015-2017

Estiveram em vigência ao longo desse período, as Comissões de Ética de: Hospital Anís Rassi, Hospital da Criança, Hospital de Doenças Tropicais Dr. Anuar Auad (HDT), Hospital de Urgências da Região Sudoeste (Hurso), Hospital de Urgências de Aparecida de Goiânia (Huapa), Hospital de Urgências de Goiânia (Hugo), Hospital de Urgências Governador Otávio Lage de Siqueira (Hugol), Hospital Estadual Ernestina Lopes Jaime (HEELJ), Hospital Geral de Goiânia (HGG), Hospital Materno Infantil (HMI) e Maternidade Nossa Senhora de Lourdes (MNSL).

Comissão Especial de Residência em Enfermagem



Colaboradores da Comissão Especial de Residência em Enfermagem:

Amanda Santos Fernandes Coelho, Juliana Caldas de Souza, Luciana Garcia Lôbo Duarte, Michele Dias da Silva Oliveira, Paula Ávila Moraes

Durante a gestão Unir para Avançar, os membros da Comissão Especial de Residência de Enfermagem (CEREnf) reuniram-se com o objetivo de observar, apoiar, avaliar os programas de residência em funcionamento em Goiás.

Em 2015, 33 alunos finalizaram seus respectivos programas de residência nas seguintes unidades: Hospital de Urgência de Goiás (Hugo), Hospital Geral de Goiânia (HGG), Hospital de Doenças Tropicais (HDT), Hospital das Clínicas (HC) e Hospital Araújo Jorge (HAJ).

Um dos destaques do trabalho dessa Comissão foi o Encontro dos Programas de Residências de Enfermagem e o Simpósio de Ética e Legislação Profissional para Residentes realizado em 2016. Por meio desse evento, foi possível avaliar o panorama atual dos programas de residências, estimular os residentes à reflexão com relação aos princípios éticos que norteiam os profissionais da enfermagem e contribuir para o desenvolvimento mais consciente das ações em saúde.

No ano seguinte, a Comissão Especial ofereceu, durante a 78ª Semana Brasileira de Enfermagem, oficina que abordou fundamentos legais relacionados aos registros de Enfermagem, registros de Enfermagem na perspectiva da segurança do paciente e na perspectiva da auditoria de Enfermagem. Foi abordado a diferença entre anotações e registros de Enfermagem e regras importantes para realizar as anotações. A troca de experiências durante a oficina permitiu emergir percepções e levou os participantes a internalizar os conteúdos discutidos e refletirem sobre o papel do enfermeiro/residente como agente transformador.

Câmara Técnica de Assuntos Profissionais



Colaboradores da Câmara Técnica de Assuntos Profissionais:

Marysia Alves da Silva, Maria Auxiliadora, Rôsaní Arantes de Faria, Silvia Rosa Toledo e Maria Beatriz

A Câmara Técnica de Assuntos Profissionais (CTAP) tem a competência de analisar e emitir pareceres sobre dúvidas em relação ao exercício profissional, além de esclarecer e informar sobre a legislação que rege a enfermagem. Todos os pareceres emitidos por essa Câmara Técnica passaram a ser publicados no site oficial do Regional, a partir de 2015. No triênio 2015-2017, foram elaborados 193 pareceres sobre diversos aspectos do exercício profissional.

Destaques de 2015-2017

Alguns dos assuntos de pareceres emitidos:

Transporte de pacientes

Expedição de atestado por enfermeiro

Atendimento em laboratório por técnico de enfermagem

Área de atuação do enfermeiro com especialização em Enfermagem Dermatológica

Competência de cada profissional de enfermagem em casos de sondagem vesical e transfusão sanguínea

Competência para contenção mecânica, administração de medicamento de urgência e emergência em PSF

Competência para realização de curativo e tala gessada pela enfermagem

Dupla checagem em caso de medicamentos de alto risco e coleta de sangue arterial

Aspiração de pacientes entubados pela equipe de enfermagem

Atividades do Técnico de Enfermagem em Centro de Saúde

Atuação da enfermagem em Parada Cardiorrespiratória (PCR)

Montagem e controle do Carrinho de emergência

Preenchimento da declaração de óbito por Enfermeiro

Transporte de gestante em ambulância

Troca de cânula de traqueostomia pela equipe de enfermagem

Uso de luva na administração de vacinas

Acompanhamento de enfermeiro em ambulância no transporte de pacientes

Acompanhante de menor em exame de Papanicolau

Atuação de Enfermagem em ressonância magnética

Atuação do Enfermeiro em pilates

Nutrição enteral em domicílio

Passagem de máscara laríngea por Enfermeiro

Punção arterial invasiva por Enfermeiro

Punção intraóssea por Enfermeiro

Câmara Técnica de Saúde da Mulher



Colaboradores da Câmara Técnica de Saúde da Mulher:

May Socorro Martinez Afonso, Maria Eliane Liégio Matão, Diego Vieira de Mattos, Cristiane Vieira M. Lima, Ângela Bete Severino e Luzia Helena Porfírio Berigo

A Câmara Técnica de Saúde da Mulher, instituída em 2015, tem o objetivo de contribuir com o crescimento da enfermagem e oferecer apoio à atuação dos enfermeiros obstetras na perspectiva do Programa Rede Cegonha, do Ministério da Saúde. Além disso, atribui-se a essa Câmara o papel de instituir um colegiado de especialistas, de natureza consultiva e analítica, visando discutir, orientar, avaliar e dar apoio técnico científico a assuntos e pareceres que envolvem a atenção à Saúde da Mulher, subsidiando o plenário do Coren-GO em suas decisões.

Destaques de 2015-2017

Levantamento e cadastro simplificado dos enfermeiros(as) obstetras que atuam em Goiás
Promoção do I Encontro de Enfermeiros Obstetras,
Participação de discussões nacionais envolvendo o tema com a Comissão Nacional de Saúde da Mulher e a Comissão Nacional de Saúde da Mulher
Emissão de pareceres sobre a atuação do enfermeiro obstetra de Goiás
Emissão de pareceres sobre o quantitativo de enfermeiros obstetras atuando no Estado – para atender demanda do Ministério Público Federal.
Colaboração nas fiscalizações ocorridas nas maternidades públicas, com a finalidade de validar instrumento de supervisão de atuação do enfermeiro obstetra proposto pelo Cofen
Coordenação e acompanhamento da avaliação da Rede Cegonha no Estado de Goiás, realizada pela Fiocruz
Participação em Oficina de Sistematização do Processo de Fiscalização em serviço de Enfermagem Obstétrica em Brasília (DF)
Elaboração de respostas a pareceres solicitados por instituições de saúde, profissionais de Enfermagem, Ministério Público Federal e Vigilância de Nascidos Vivos e Óbitos do Estado de Goiás
Contribuição técnica para validação do instrumento de coleta de dados para fiscalização em serviços de Enfermagem Obstétrica-Atenção Hospitalar, elaborado pelo Cofen

Comitê de Controle Interno

**Conselheiros do Comitê de Controle Interno:**

Iramar Alves dos Santos, Ronilda de Souza Cavalcante e Silva e Viviane Ribeiro

Os membros do Comitê de Controle Interno realizam análise minuciosa de todos os documentos de controle financeiro e façam indicações de adequações necessárias. Através das ações do Comitê é possível solidificar ainda mais a lisura e transparência da gestão.

Comissão Permanente de Patrimônio

**Conselheiros da Comissão Permanente de Patrimônio:**

Rosilene Alves de Brandão e Silva, Nilza Maria Pires de Moraes e Julivan Rosa Prata

A Comissão Permanente de Patrimônio tem como premissa básica acompanhar e atualizar o patrimônio do Conselho, incluindo bens móveis e imóveis.

Destaques de 2015-2017

Inclusão de novas aquisições ao patrimônio e a depreciação dos bens existentes
Manutenção preventiva dos veículos mais utilizados pelo Regional, com revisões seguindo as recomendações de seus manuais e revitalização da pintura do Coren Móvel
Supervisão de doação de bens móveis e equipamentos de informática obsoleto para instituição filantrópica do estado de Goiás
Reavaliação e reorganização espacial e catalográfica do arquivo permanente
Preparativos para doação de veículos em desuso
Revisão de arquivos alocados nas salas do prédio Rita de Albuquerque

Câmara Técnica de Segurança do Paciente



Colaboradores da Câmara Técnica de Segurança do Paciente:

Ana Elisa Bauer de Camargo Silva, Ana Lúcia Queiroz Bezerra, Carlos Roberto Caixeta, Francino Machado de Azevedo Filho, Rosângela Maria Pereira Nogueira e Janaína de Fátima Silva Rogério

A Câmara Técnica de Segurança do Paciente contribui com o aprimoramento profissional através da socialização do conhecimento sobre a área de segurança do paciente por meio de palestras, elaboração de manuscritos diretamente relacionados com a prática de enfermagem e elaboração de pareceres para instituições de saúde.

A Câmara Técnica participou do 1º Seminário de Atualização dos Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, realizado em 2015, com a palestra "A Responsabilidade do Técnico e Auxiliar de Enfermagem na Segurança do Paciente". Em 2017, os colaboradores passaram a participar do projeto "Coren Vai Até Você", por ministrar a palestra "Enfermagem na linha de frente para a segurança do paciente", nas edições de Anápolis, Aparecida de Goiânia, Rio Verde, Goianésia, Cidade de Goiás e São Luís de Montes Belos.

Grupo de Trabalho do Projeto de Interiorização



Conselheiros e Colaboradores do Grupo de Trabalho do Projeto de Interiorização:

Sílvio José de Queiroz, Cristiane José Borges, Ítalo Seixas Costa e Lair Ferreira de Oliveira Filho

O Grupo de Trabalho do Projeto de Interiorização teve objetivo de estabelecer critérios para levar atividades e serviços para as macrorregiões do Estado, além de mapear serviços que poderiam tornar-se acessíveis, através do site da Autarquia, aos profissionais de enfermagem, sobretudo para os residentes no interior. Em 2015, foram realizadas quatro edições- alcançando residentes das regiões de Catalão, Formosa, Porangatu e Rio Verde; em 2016, foram contemplados profissionais das regiões de Iporá, Posse, Itumbiara, Jataí, Caldas Novas e Ceres e Rialma; e em 2017, o projeto esteve em Anápolis, Aparecida de Goiânia, Rio Verde, Goianésia e Pires do Rio.

Grupo de Trabalho para Acompanhamento do Setor de Atendimento, Registro e Cadastro



Conselheiros e Colaboradores do Grupo de Trabalho para Acompanhamento do Setor de Atendimento, Registro e Cadastro:

Fernando Correa, Karla Regina Inácio Vaz e Michelle da Costa Mata

Melhorar o atendimento ao profissional e modernizar o arquivamento de informações foram as premissas das atividades do Grupo de Trabalho para Acompanhamento do Setor de Atendimento, Registro e Cadastro. Para se estabelecer critérios para alcançar tal meta foi preciso que os colaboradores desse Grupo de Trabalho realizassem encontros com as chefias do setor de Atendimento, Registro e Cadastro (ARC), de Administração e Financeiro. Foi possível otimizar o tempo de atendimento e impressão de carteiras profissionais através de medidas administrativas, gerando um impacto positivo junto ao inscrito. Outro aspecto que trouxe mais rapidez aos serviços prestados foi repassar a atividade de negociação do ARC para o Financeiro, distribuindo o fluxo de demanda entre os setores.

▶ REGISTRO E CADASTRO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

Tendo em vista que uma das competências do Conselho Regional de Enfermagem é deliberar sobre inscrições, seus cancelamentos e manter o registro dos profissionais, o setor específico para a execução dessa atividade – Setor de Atendimento, Registro e Cadastro, passou por atualizações de pessoal e de rotinas de trabalho ao longo do triênio 2015-2017.

Um dos objetivos traçados foi dar agilidade ao processo de inscrição e entrega da carteira profissional. O tempo médio de entrega da carteira profissional em 2014 era de 15 dias para Capital e 30 dias para interior. Esse tempo passou para 2 dias, para as solicitações realizadas na sede; e 15 dias nas subseções.

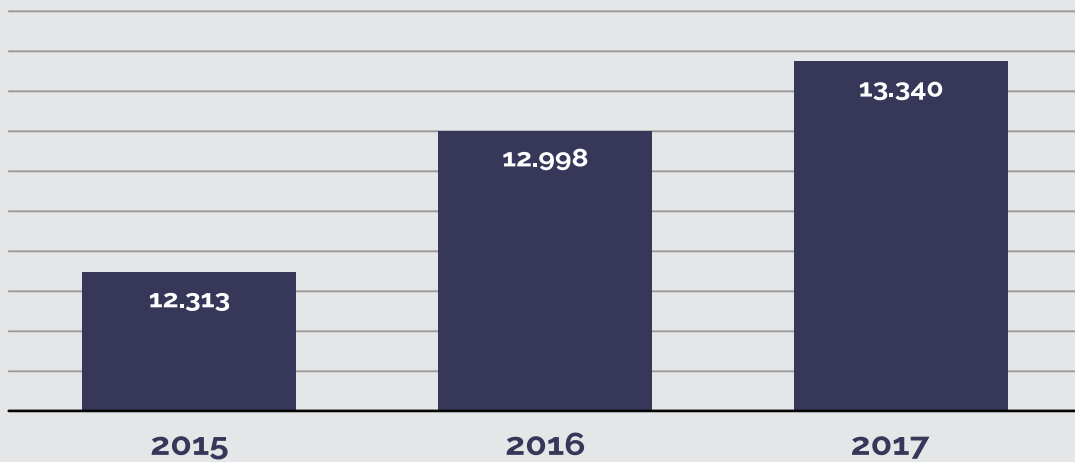
Outra meta conquistada foi a disponibilização via Serviços Online da Certidão de Transferência, dando mais celeridade ao processo e desburocratizando a mudança de regional.

Quadro - Redução de Tempo para Emissão de Carteira Profissional



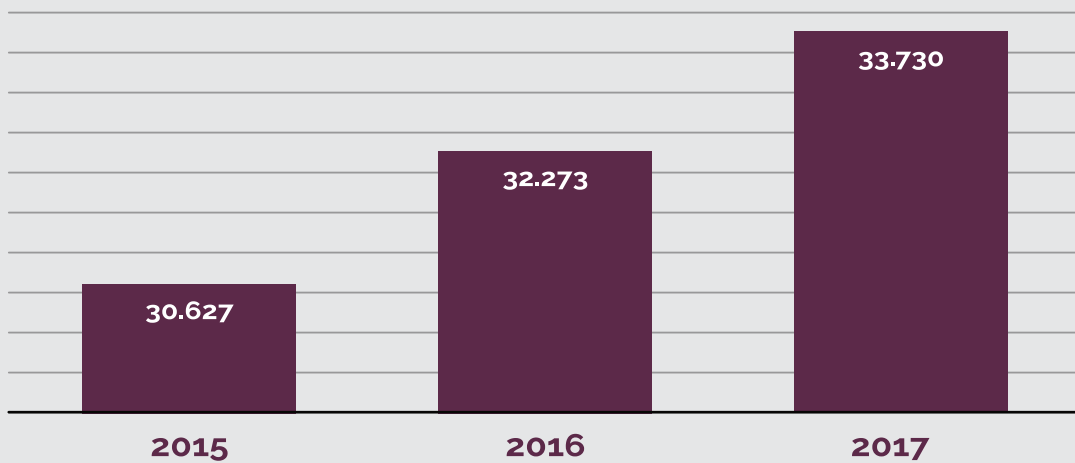
Quadro – Quantitativo de Profissionais Inscritos

Quantidade de Enfermeiro(as)



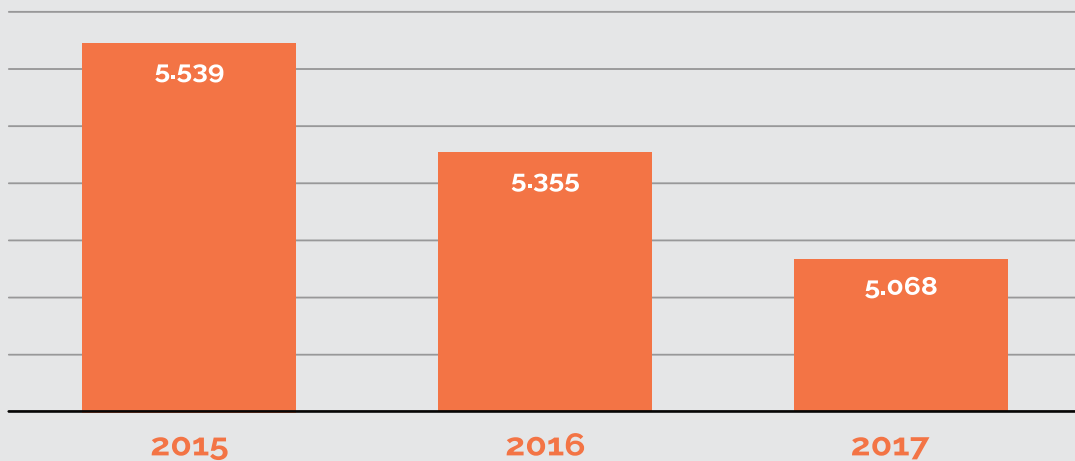
Quadro – Quantitativo de Profissionais Inscritos

Quantidade de Técnicos(as) de Enfermagem



Quadro – Quantitativo de Profissionais Inscritos

Quantidade de Auxiliares de Enfermagem



FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

PRINCIPAIS OBJETIVOS DA FISCALIZAÇÃO DO COREN-GO

Fiscalização do exercício profissional de Enfermagem em âmbito estadual

Atendimento aos profissionais de Enfermagem

Orientação em relação à legislação profissional de Enfermagem

Atendimento das demandas referentes às palestras

Zelar pela ética profissional de Enfermagem

O setor de Fiscalização tem como principais atividades fiscalizar o exercício profissional de enfermagem em âmbito estadual; atendimento aos profissionais de enfermagem; orientação em relação à legislação profissional de enfermagem; atendimento das demandas referentes às palestras; e zelar pela ética profissional de enfermagem.

A equipe de Fiscalização do Coren-GO realizou, durante a gestão “Unir para Avançar”, 3.013 fiscalizações, uma média anual de pouco mais de 1 mil por ano. Esse dado se torna mais expressivo ainda quando se leva em consideração que o processo de trabalho é voltado para resolutividade referente às notificações emitidas e leva orientação aos profissionais das unidades de saúde.

O setor integra, desde 2016, a Força Nacional de Fiscalização (FNF), regulamentada pelo Cofen. Isso resulta em crescimento e fortalecimento do Regional, pois através da participação na FNF é possível estar sempre atualizado e acompanhar os acontecimentos de fiscalização no cenário nacional. Além disso, o setor atende demandas profissionais presencialmente e por e-mail.

Em 2015, houve implantação do processo administrativo de fiscalização - em conformidade com as normativas do Cofen e legislação brasileira; e do Manual de Normas e Rotinas do setor de Fiscalização.

No ano seguinte, a Fiscalização implantou o serviço Fiscal de Plantão, que consiste na orientação em relação à legislação vigente aos profissionais de enfermagem por meio de contato telefônico e presencialmente. Em 2016, 2.051 profissionais foram atendidos através dessa modalidade; no ano seguinte, esse número foi de 2.471.

O setor passou a participar do projeto Coren Vai Até Você através de minicursos sobre ética profissional e esclarecimento de dúvidas. Uma das metas alcançadas, em 2016, foi de fiscalizar hospitais públicos Estadual e Federal e filantrópicos em funcionamento em Goiás. No mesmo ano, a Fiscalização do Regional foi efetivado como membro da Força Nacional de Fiscalização (FNF), regulamentada pelo Cofen.



Equipe de Fiscalização do Coren-GO



Equipe de Fiscalização do Coren-GO

Em 2017, o setor trabalhou junto com a Câmara Técnica da Saúde da Mulher do Regional e Comissão de Saúde da Mulher do Cofen na implantação do Projeto de Sistematização do Processo de Fiscalização em Serviços de Enfermagem Obstétrica.

▶ APERFEIÇOAMENTO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

Seminário Comemorativo da Semana da Enfermagem

Em 2016, o Coren-GO realizou, em parceria com o Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e ABEn-GO, o **Seminário Comemorativo da Semana da Enfermagem**, com o objetivo de refletir sobre o papel da enfermagem e o compromisso ético-técnico-científico para o exercício da profissão. O evento celebrou também os 90 anos da ABEn.

Participaram como palestrantes relevantes nomes da enfermagem nacional, como: Maria Aladilce de Souza (enfermeira, vereadora de Salvador – BA e professora da Universidade Federal da Bahia – UFBA); Felipa Rafaela Amadigi (presidente do Coren-SC na gestão 2012-2014 e professora da Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC); Maria Goretti David (enfermeira, presidente da ABEn na gestão 2007-2010 e assessora Executiva do Coren-PR).



Seminário Comemorativo da Semana da Enfermagem em 2016

O Seminário Comemorativo de 2017 atraiu profissionais e acadêmicos de Enfermagem que estavam interessados na palestra magna "A Enfermagem na linha de frente: transformando o cuidado por meio das boas práticas, ministrada pelo conselheiro do Coren-SP Paulo Cobellis Gomes. Além desse tema, fizeram parte da programação discussões sobre novas resoluções do Cofen e as práticas de enfermagem e experiências exitosas de boas práticas de enfermagem em Goiás.



Seminário Comemorativo da Semana da Enfermagem em 2017

Seminário de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem

O **Seminário de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem** é realizado com o objetivo de ampliar conhecimento e motivar os profissionais do nível médio. Cerca de 700 participantes estiveram presentes nos anos de 2016 e 2017.

A edição de 2016 foi um marco para os profissionais, tendo em vista que foi o primeiro evento proposto e realizado exclusivamente para técnicos e auxiliares de enfermagem. Fizeram parte da programação, o breve relato profissional do técnico de enfermagem Márcio Ribeiro e a conferência com a enfermeira Ana Elisa Bauer com o tema "A responsabilidade do técnico e auxiliar de enfermagem na segurança do paciente".

No ano seguinte, a programação abordou o cotidiano da profissão, tendo como destaque a palestra "Atuação do Técnico e Auxiliar de Enfermagem no Sistema Cofen/Conselhos Regionais", ministrada por Jairo Morais Saraiva, representante do Conarenf.



Seminário de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem em 2016



Seminário de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem em 2017

Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos

Com a proposta de apoiar e promover ações de desenvolvimento profissional e produção de conhecimento científico, o Coren-GO começou enfermeiros responsáveis de todo o Estado no Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos. Além de abrir espaço para livre circulação de conhecimento, os encontros propiciaram o compartilhamento de experiências.

Mais de 300 profissionais de Enfermagem participaram do 1º Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos, em setembro de 2015. Nessa edição, foram destaque “as mídias sociais e a ética profissional na Enfermagem” e “as relações interpessoais e a ética profissional na enfermagem”.



Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos em 2015

A 2ª edição do Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos, realizada em setembro de 2016, manteve seu objetivo de levar informação atualizada ao Responsável Técnico e promover aproximação e valorização profissional. Mais de 200 Responsáveis Técnicos (RT) participaram.

Para a programação foi escolhido relato exitoso da enfermeira Luciana Lobo, responsável técnica (RT) de hospital de grande porte da Capital. A conferencista Maria Júlia Paes da Silva falou sob o tema “A arte do cuidado: a ética e o equilíbrio no exercício da enfermagem”, motivando todos os presentes a prestarem assistência de enfermagem com ética e técnica sem abrir mão do cuidado integral.



Encontro de Enfermeiros Responsáveis Técnicos em 2016

Encontros de Residentes de Enfermagem

Em 2016, a Autarquia promoveu, através da Comissão Especial de Residência de Enfermagem (Cerenf), o **1º Encontro dos Programas de Residências de Enfermagem do Estado de Goiás**.



Encontro dos Programas de Residências de Enfermagem

O evento reuniu residentes, tutores e coordenadores de programas de residência do Hospital Materno Infantil (HMI), Hospital Geral de Goiânia Dr. Alberto Rassi (HGG), Hospital Araújo Jorge, Hospital de Urgência de Goiânia (Hugo), Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC/UFG) e Centro de Reabilitação e Readaptação Dr. Henrique Santillo (Crer) e Comissão Nacional de Residência de Enfermagem (Conarenf). Durante o dia de atividades, foram discutidos os pilares da residência no Estado e o panorama estadual dos programas de residências. Houve também compartilhamento de experiências.

No mesmo ano, houve também o **1º Simpósio de Ética e Legislação Profissional para Residentes de Enfermagem de Goiás**, com o objetivo de estimular atitudes e comportamentos baseados nas premissas da ética profissional e amparados pelas normativas do sistema Cofen/Conselhos Regionais. Participaram membros da Cerenf; membros e representantes dos programas de residência da Universidade Federal de Goiás (UFG), Secretaria da Saúde do Estado de Goiás (SES-GO), Hospital Araújo Jorge; tutores; preceptores; residentes e acadêmicos de enfermagem.

Na ocasião, foram realizadas palestras sobre resoluções do Cofen, pareceres normativos do Cofen, processos éticos, fundamentação teórica para os dilemas éticos e ainda oficina sobre dilemas éticos do cotidiano do exercício profissional.

Enfermagem Obstétrica

A Enfermagem Obstétrica foi destaque no ano de 2015, com o encontro “Desafios da Formação e Atuação”, que teve a presidente da Associação Brasileira de Obstetras e Enfermeiros Obstetras (Abenfo-Nacional), a enfermeira Kleyde Ventura de Souza.

Os participantes discutiram sobre empoderamento da parturiente, combate a resistência de alguns profissionais da área da saúde em reconhecer o valor da enfermagem obstétrica e a necessidade da implantação de protocolos e programas do governo.



Encontro dos Enfermeiros Obstetras

PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS, CURSOS, OFICINAS

Incentivo a Participação em Cursos e Congressos

Em 2015, o Coren-GO ofereceu através de sorteio divulgado pelo site e mídias sociais inscrições gratuitas para o **Curso sobre Segurança do Paciente** e para o **11º Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva, o Abrascão**, ambos realizados em Goiânia. Para o curso Segurança do Paciente foram 2 inscrições gratuitas e para o Abrascão, 180.



Sorteados participaram do Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva



Sorteados participaram do Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva

Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

O Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF) é organizado, anualmente, pelo Conselho Federal de Enfermagem (Cofen), e realizado em diferentes capitais brasileira. No triênio 2015-2017, João Pessoa (PB), Cuiabá (MT) e Rio de Janeiro (RJ), respectivamente, sediaram o maior evento do Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

A 18ª edição do CBCENF teve como tema central “Desafios Emergentes para a Enfermagem Brasileira”. Durante o evento, a delegação goiana participou de discussões, apresentação de trabalho e recebeu centenas de visitantes no stand.



18º CBCENF – Participação no stand e apoio aos congressistas goianos

No ano seguinte, Cuiabá (MT) recebeu a 19ª edição do Congresso. O Regional apresentou experiências exitosas da gestão com de e-pôsteres e apresentação de Comunicação Coordenada. Uma das experiências relatadas teve como tema “Coren Vai Até Você: ações de interiorização do Conselho Regional de Enfermagem de Goiás”. Além dele, o Conselho apresentou “Planejamento estratégico do Coren-GO (2015-2017): experiência na implantação e monitoramento”; e trabalhos da área de fiscalização. Goiás recebeu centenas de visitantes em seu stand na feira do evento, que fizeram fotos com vestimentas do cotidiano nos campos de prática da enfermagem.



19º CBCENF – Stand do Coren-GO recebe visitantes

Para marcar a participação do Coren-GO no 20º Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF) foram preparadas placas de homenagem aos profissionais de Enfermagem, com os dizeres “Eu amo a Enfermagem” e que podiam ser utilizadas para fotos. Foram realizados sorteios todos os dias do evento do Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás, com o objetivo de aumentar a visibilidade do lançamento do material.



20º CBCENF – Coren-GO integrou grade de programação do Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem

Oficina preparatória para Senaden

A partir do ano de 2016, ficou instituída a **Oficina Preparatória para o Seminário Nacional de Diretrizes para a Educação em Enfermagem (Senaden)**. Nesse ano, em parceria com a Faculdade de Enfermagem da UFG e ABEn-GO, foi realizada a Oficina, com a participação de diretores de faculdades, coordenadores de cursos de graduação, membros de Núcleo Docente Estruturante (NDE) e representantes estudantis do curso de enfermagem de 19 instituições de ensino diferentes. Como resultado da atividade e visando colaborar com a melhoria do ensino em Enfermagem, encaminhando propostas de alterações no Senaden. Ao final do dia de atividades, foi elaborado documento com as propostas do estado de Goiás, que foram apresentadas durante o Seminário, realizado de 29 a 31 de abril, em Curitiba (PR).



Seminário preparatório para Senaden

ATUALIZAÇÃO E ATENÇÃO PARA O PROFISSIONAL

Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás

O Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás é um marco na história do Coren-GO. Sua atualização e disponibilização tem ultrapassado a barreira de diferentes gestões do Regional e, desta forma, alcançado o objetivo maior de levar conhecimento técnico atualizado aos profissionais de Enfermagem que atuam na atenção primária. Outra barreira vencida é a do limite estadual. O Protocolo de Enfermagem é utilizado em municípios de outros Estados tanto de forma direta como pesquisa.

Em 2015, foi disponibilizada a versão digital da **2ª edição do Protocolo de Enfermagem**, que foi finalizado dentro da gestão dos anos de 2012-2014, presidido por Maria Salete Pontieri. Este volume possuía 16 capítulos, que foram assinados por enfermeiros e enfermeiras goianos que atuam na gestão, academia e assistência.

Em novembro de 2017, foi lançado simultaneamente as versões impressa e digital a **3ª edição do Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde**. O conteúdo foi revisado e ampliado, passando a ter 26 capítulos, assinados por 135 autores. Profissionais de Enfermagem e demais interessados, goianos ou não, podem fazer o download gratuito no site do Conselho e ter o conteúdo em seu próprio celular.

Temas abordados na 3ª edição do Protocolo de Enfermagem na Atenção Primária à Saúde no Estado de Goiás:

Vigilância Epidemiológica na Atenção Primária
Saúde da Família
Saúde da Criança
Saúde do Adolescente
Saúde da Mulher
Plano de Parto e Nascimento
Parto e Urgências Obstétricas
Saúde do Homem

Saúde da Pessoa Idosa
 Saúde do Trabalhador
 Saúde Mental
 Imunização
 Infecções Sexualmente Transmissíveis
 Tuberculose
 Hanseníase
 Raiva Humana
 Paciente com Suspeita de Dengue
 Hipertensão
 Diabetes Mellitus
 Pessoas com Feridas
 Urgências e Emergências
 Saúde no Serviço de Atenção Domiciliar
 Saúde de Grupos Sociais Vulneráveis
 Segurança do Paciente na Atenção Primária
 Processamento de Produtos para Saúde
 Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde na Atenção Primária

Projeto Coren Vai Até Você

Goiás conta com 246 municípios. E em todos eles existem profissionais de Enfermagem. Para atender a demanda e aproximar Conselho e profissionais é que foi lançado o projeto Coren Vai Até Você, que prevê minicursos e atendimento aos inscritos da região do município que sedia o evento.

Em **2015**, foram alcançados 1.500 profissionais e acadêmicos de Enfermagem nos municípios de **Catalão, Formosa, Porangatu e Rio Verde**. Os temas eleitos para o ano abordavam diferentes aspectos da Enfermagem: Como Sistematizar a Assistência em Enfermagem; Atendimento Inicial ao Politraumatizado; Avaliação, Classificação e Tratamento de Feridas; Processamento de Artigos Utilizando Método Físico e Físico-Químico; e Dilemas Éticos: Até Onde Posso Ir?



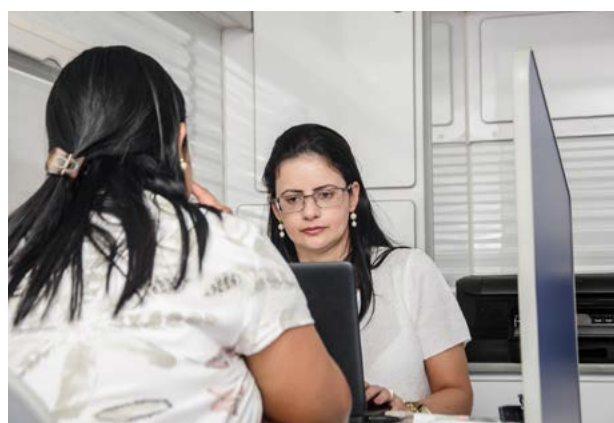
Edição de Rio Verde, em 2015

Os municípios de **Iporá, Posse, Itumbiara, Jataí, Caldas Novas, Ceres e Rialma** acolheram as edições de **2016**. Um total de 2.478 profissionais participaram dos minicursos e procuraram atendimento na unidade móvel. Os temas abordados foram "Avaliação, Classificação e Tratamento de Feridas", "Como sistematizar a assistência de enfermagem", "Dilemas éticos - até onde posso ir?", "Novas diretrizes de reanimação cardiopulmonar", "Atendimento inicial ao politraumatizado". Os destaques do ano, foram o simulado de atendimento pré-hospitalar com participação do Corpo de Bombeiros, Samu 192 e rede de saúde do município de Posse; e atendimento no período noturno em hospitais dos municípios sede para que mesmo os profissionais que estivessem em local de trabalho pudessem atualizar dados, esclarecer dúvidas e negociar débitos.



Edição de Caldas Novas, em 2016

No ano seguinte, **2017**, a ação itinerante foi até **Anápolis, Aparecida de Goiânia, Rio Verde, Goianésia e Pires do Rio**. Os temas escolhidos para 2017 foram: "Anotações de enfermagem e as implicações ética e legais", "A Enfermagem na linha de frente para a segurança do paciente", "As emergências obstétricas e cuidados ao recém-nascido", "Os cuidados em sondas, drenos e cateteres realizados pela Enfermagem", "Sistematização da Assistência de Enfermagem voltada à pacientes em uso de cateteres vesicais e terapia venosa" e "Noções Básicas de Eletrocardiograma". Foi possível alcançar 1.586 profissionais com os minicursos e serviços de atendimento.



Edição de Pires do Rio, em 2017



Edição de Pires do Rio, em 2017

Capacitações e o Projeto Compartilha Mais

Ao longo do triênio 2015-2017, o Coren-GO esteve atento ao cenário nacional e goiano de patologias e procedimentos assistenciais para oferecer atualização e capacitação à Enfermagem goiana de primeira mão.

Em 2015, foram promovidas 22 capacitações, em parceria com a Superintendência de Vigilância em Saúde da Secretaria Estadual de Saúde de Goiás (Suvisa/SES-GO). Ação conjunta resultou em 1.100 profissionais e acadêmicos capacitados. Foram abordados temas diversos, como: Febre Amarela, Febre Chikungunya, Febre Maculosa, Hanseníase, Leptospirose, Micose Sistêmica, Raiva Humana, Tabagismo, Tuberculose, Violência, Alimentação e Nutrição.

Ainda em 2015, foi necessário abordar um tema emergencial, a Zica. A Capacitação Emergencial em Zica Vírus e Microcefalia, realizada em dezembro de 2015, em parceria com a Secretaria Municipal de Goiânia, Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn-GO) e Sindicato dos Enfermeiros de Goiás (Sieg). Mais de 180 profissionais estiveram presentes.



Capacitação Emergencial em Zica Vírus e Microcefalia

Teve início em 2016, o projeto “Compartilha Mais”, com o objetivo de promover capacitação e ampliar conhecimento técnico-científico. As palestras do projeto são gratuitas e voltadas para os profissionais de enfermagem inscritos no Coren-GO. Em seu primeiro ano, 11 temas diferentes compuseram a programação: Anotações efetivas em prontuários; As ações de Enfermagem nas equipes de Saúde da Família; Avaliação, Classificação e Tratamento de Feridas; Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem; Dinâmica da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar; Importância da Anotação de Responsabilidade Técnica; Legislação Atual em Enfermagem; Novas diretrizes para parada cardiopulmonar; Papel da Enfermagem no Processo de Transplante de Órgãos; Sistematização da Assistência em Enfermagem (SAE); e Zika Vírus e Casos e Microcefalia.



Capacitação de Anotações de Enfermagem e de CCIH

Em 2017, o projeto Compartilha Mais ofereceu os temas “As diferentes faces da saúde da mulher”, “Auriculoterapia Chinesa”, “Cuidados de Enfermagem à Gestante com Doenças Hipertensiva Específica da Grávida”, “Diabetes e Hipertensão”, “Nutrição e Saúde”, “Urgência e Emergência” e “Ética Profissional na Enfermagem”. Foram alcançando 417 participantes.



Capacitação de Urgência e Emergência e Auriculoterapia Chinesa

▶ VALORIZAÇÃO E RECONHECIMENTO À PROFISSÃO E PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM

Sessões Solenes de Plenário

Para homenagear profissionais e profissão de Enfermagem, o Plenário realizou a Sessão Solene de Plenário de Maio, em 2015 e 2017. Na ocasião, também foram lançadas as campanhas de mídia para homenagear profissionais e mapa atualizado do quantitativo de profissionais de Enfermagem por municípios goianos.

Durante a sessão solene de 2015, foi firmada carta de intenção para a elaboração do Termo de Cooperação Técnica, Científica e Operacional entre Coren, ABEn-GO, Abenfo-GO e Sindicatos; além de serem realizadas a homenagem aos membros das Comissões de Ética em atuação em Goiânia e a palestra sobre o andamento dos processos éticos de Enfermagem em tramitação em Goiás.



Sessão Solene de maio de 2015



Sessão Solene de maio de 2015

Em janeiro de 2016, o Regional realizou a 1ª Reunião Ordinária de Plenário (ROP) do ano. A presidente Ivete Santos Barreto apresentou as ações realizadas em 2015 e as perspectivas para 2016. Além de conselheiros e colaboradores, foram convidados profissionais inscritos do Coren-GO. Entre os presentes destacam-se membros da Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de Aparecida de Goiânia, Associação Brasileira de Enfermagem seção Goiás (ABEn-GO) e Sindicato dos Enfermeiros de Goiás (Sieg).



Sessão Solene de maio de 2016

Em 2017, a presidente do Coren-GO, Ivete Santos Barreto ministrou a palestra "O Protagonismo da Enfermagem nas Boas Práticas em Saúde Durante a sessão solene, foram homenageados os membros das Comissões de Ética Institucional implantadas até aquele momento Hospital de Urgências de Goiânia (Hugo), Hospital de Urgências Governador Otávio Lage de Siqueira (Hugol), Hospital de Urgências de Trindade (Hutrin), Hospital Materno Infantil (HMI), Hospital de Doenças Tropicais (HDT); Hospital da Criança; Hospital Estadual Ernestina Lopes Jaime (HEELJ), de Pirenópolis; e Hospital Nasr Faiad, de Catalão.



Sessão Solene de maio de 2017

Também em homenagem aos profissionais, foi exibido na sessão solene de 2017, o resultado do processo seletivo "A Enfermagem na minha vida...", que elegeu 31 relatos de profissionais de Enfermagem que completam a frase tema da campanha. A cada dia foram divulgados textos de homenagem e o nome dos autores, no site do Conselho e nas redes sociais. O material foi divulgado em outdoor, site e redes sociais para homenagear os profissionais de Enfermagem.

Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem

A homenagem que premia profissionais de Enfermagem goianos com troféu e certificado de reconhecimento a sua trajetória profissional teve três edições realizadas durante a gestão Unir para Avançar, de 2015-2017. Foram contemplados com a premiação 143 enfermeiros(as), técnicos(as) e auxiliares de enfermagem.

O ano de 2016 foi um marco na premiação, pois foi a edição com recorde de público – 650 pessoas acompanharam a solenidade.



Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2015



Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2016



Prêmio Profissional Destaque de Enfermagem 2017

HOMENAGEADOS EM 2015

ENF Adenícia Custódia Silva e Souza
 ENF Danielle de Sousa Ferreira Brito
 ENF Elivaldo Gomes da Silva
 ENF Elizabeth Esperidião
 ENF Elsia Maria Rosa Novaes
 ENF Geisa da Silva Castro
 ENF Hugo Leonardo Bernardes Lima
 ENF Iara Cristina Borges de Souza
 ENF Lucilene Santana Fernandes
 ENF Lucinda Milani
 ENF Maria Aparecida da Silva
 ENF Maria Sonia Pereira
 ENF Naiva Alves Ferreira (Menção Honrosa)
 ENF Raul Carvalho de Souza
 ENF Sandra Karen Mendonça de Almeida
 ENF Valdivina Eustáquio da Silva
 ENF Vandevonia Ferreira da Silva
 ENF Wesley Franco de Melo
 TE Antonia Noletto Teixeira da Silva
 TE Cleonice Vaz da Silva Damasceno
 TE Denise Rocha de Oliveira
 TE Fernando Correa
 TE Hugna Neris de Campos
 TE Irani Tranqueira dos Reis Almeida
 TE Ivone Duarte Fonseca Souza
 TE Jenifer dos Santos Fursel
 TE Mirna Gonçalves de Lira
 TE Rosirene Cunha Gomes Rocha
 TE Sidiney Barbosa Teixeira
 TE Teresinha de Jesus Rodrigues Carvalho
 AUX Corina Araujo de Oliveira Reis
 AUX Edith Alves da Cruz
 AUX Elizangela Gondinjo da Cruz
 AUX Ivani Matildes Campos
 AUX Lucimaura Alves Rocha
 AUX Luzia Alves da Silva
 AUX Luzia Gonçalves Lemes
 AUX Maria do Carmo Simpliciano
 AUX Maria Elizabeth Xavier Mendes
 AUX Valdeci Peixoto de Arruda

HOMENAGEADOS EM 2016

ENF Angela Alessandra Gasparoto Queiroz
 ENF Anita Bernardes da Silva
 ENF Carla Cristina Costa de Souza Alves
 ENF Claudia Name Evangelista Moares
 ENF Dienit Veríssimo Rodrigues Pereira
 ENF Divina de Siqueira Nunes

ENF Francielle Moreira Rodrigues
ENF Francisca Graciano Pinheiro
ENF Gisela Fernandes Costa De Farias
ENF Gislaine Gonzaga Guimaraes Arriel
ENF Isolina de Lourdes Rios Assis
ENF Ivone Alves Rodrigues
ENF Izabel Aparecida da Silva
ENF Jaqueline Josefa da Silva Leão
ENF Jucineia Alves Olinto
ENF Julianna Cristina Pinheiro
ENF Kelly Cristina Ribeiro de Jesus Carneiro
ENF Kelly da Silva Policena
ENF Lairton Rodrigues Braz
ENF Luciana Batista da Veiga
ENF Luciana Duarte Moreira
ENF Luciano de Moura Carvalho
ENF Ludmilla Cristina De Freitas
ENF Maria Aparecida Vieira
ENF Maria Augusta Alves Sousa
ENF Maria Eduarda Pinheiro Barbosa
ENF Maria Lucia de Moura Silva
ENF Marisa Aparecida de Souza e Silva
ENF Najla Maria Carvalho de Souza
ENF Raquelma Maria Santos
ENF Sebastiana Maria de Paulo Nunes
ENF Seni Alves de Oliveira Angelin
ENF Sheila Araujo Teles
ENF Tânia Cristina Barboza
ENF Valdeth Vieira de Sousa
ENF Welvisley Honorato de Medeiros
ENF Weverton Teodoro de Jesus
TE Darliane Claudia Soares dos Santos
TE Edinéia Maria Fagundes Peixoto
TE Eledir Cabral Rodrigues
TE Hélia Aparecida da Silva
TE Laene Rosa da Silva
TE Leonice Dias dos Santos Cintra
TE Luciene Vieira de Carvalho
TE Mara Rubia Bernardes dos Santos Soares
TE Maria Espírito Santo Dias Araújo
TE Mário Carlos Cortez Nogueira
TE Mauro Alves da Silva
TE Raquel de Fátima Lemes
TE Sueldes Pereira Ramos
TE Tatiana Regina Ferreira Flores Candido
TE Thuany Alves Rangel de Almeida
AUX Claudia Aparecida Machado
AUX Divina Aparecida Vieira da Silva
AUX Dulcely Sousa Costa

AUX Joaquina Nunes da Silva Neta
 AUX Jonivan Aparecido Fernandes
 AUX Maria Arlete Bahia Silva da Costa Castro
 AUX Marlene Maria Patriarca
 AUX Sandra Telles Reis Barbosa

HOMENAGEADOS EM 2017

ENF Abadia Rosa Canguçu
 ENF Aline Apolinario de Araújo
 ENF Ana Luiza Neto Junqueira
 ENF Angélica Cortes Reges
 ENF Carlucio Lopes Rodrigues
 ENF Cristiane José Borges
 ENF Elisangela Euripedes Resende Guimarães
 ENF Eliza Silva Nascimento
 ENF Elizete Nascimento da Silva Vieira
 ENF Fluvia Amorim
 ENF Francielle Rodrigues Martins Silva
 ENF Frederico Antônio e Silva
 ENF Gislaine Gonzaga Guimarães Arriel
 ENF Heroína Rosa Mesquita
 ENF Izabella Cristina Brasiliano de Carvalho
 ENF Jaciane Soares de Sá
 ENF Janine Oliveira de Paula
 ENF Jovertino Apolinário da Costa
 ENF Karenine Ribeiro de Freitas
 ENF Katarinne Lima Moraes
 ENF Katiane Martins Mendonça
 ENF Keila Maria de Souza
 ENF Lairton Rodrigues Braz
 ENF Letícia Tavares Viana
 ENF Ligia Vanessa Silva Cruz Duarte
 ENF Luzia Selma da Silva
 ENF Maria Eliane Liégio
 ENF Nelson Antônio da Serra Neto
 ENF Renata Bianca Martins Ferreira
 ENF Ruth Minamisava
 ENF Sabrina Policarpo de Brito
 ENF Telma Brasil Zanatta
 ENF Valéria Pagotto
 TEC Alenilda Ferreira de Almeida Souza
 TEC Ana Paula Souza Santos
 TEC Debora Cristina da Silva Oliveira Franco
 TEC Elisabete Dias de Araujo
 TEC Helio Satiro de Souza
 TEC Ivanete da Rocha Tavares
 TEC Luciane Domingos de Novais
 TEC Maria Aparecida Dde Azevedo Rosa
 TEC Maria Ddas Graças Carreiro Reis

TEC Maria Helena Rezende
 TEC Maria Lucia da Silva Pereira
 TEC Maria Raimunda Alves de Lima
 TEC Marlene Ribeiro de Souza
 TEC Paolla Garcia Lima
 TEC Patricia Rosa de Jesus Neves
 TEC Rosalba Miranda de Oliveira Sousa
 TEC Vera Inez Silva Viana
 AUX Divino Ribeiro de Santana
 AUX Germana de Souza Leite
 AUX Iracilda Pacheco Felisberto
 AUX Jonivan Aparecido Fernandes
 AUX Luiza Silva Aguiar de Souza
 AUX Maria Conceição Orlando
 AUX Maria Cristina Jesus Silva
 AUX Maria Pedro Oliveira
 AUX Nery de Souza Ramos Borges
 AUX Rosaria da Silva Andrade
 AUX Setembrina Rodrigues Vieira

Enfermagem na Mídia



Campanhas de 2015



Campanhas de 2016



Campanhas de 2017

Em 2015, a campanha de divulgação em outdoor, site e mídias sociais teve o depoimento da usuária do SUS Ana Maria Pereira Teixeira sobre a categoria: "A enfermagem é essencial para a humanização no atendimento e bem-estar do paciente". Além dela, participou também uma profissional de enfermagem que demonstra uma ação cotidiana do cuidado de enfermagem. A campanha estampa 24 outdoors espalhados pela Capital durante toda a semana em que se concentram as atividades da 76ª Semana Brasileira de Enfermagem (SBE), além de ter sido amplamente divulgada no site e mídia social.

No ano seguinte, a ação desenvolvida teve como mote "A enfermagem está muito próxima de sua vida para ser ensinada à distância" – um claro apoio à educação presencial e combate ao ensino à distância na formação, seja no curso superior ou técnico. Ao abor-

dar essa temática em meios de comunicação acessível à população em geral, a expectativa foi sensibilizar o grande público sobre a importância de apoiar a luta contra os cursos de modalidade Educação à Distância (EaD) para enfermagem.

▶ VISIBILIDADE E DEFESA DA ENFERMAGEM

Pesquisa Perfil da Enfermagem no Brasil

Em 2015, foram apresentados os dados da pesquisa inédita que traça o Perfil da Enfermagem no Brasil com enfoque em Goiás. Os resultados apresentados pela coordenadora-geral da pesquisa, Maria Helena Machado, tiveram como enfoque a situação de Goiás diante de outros Estados, onde pode-se verificar uma continuidade do padrão nacional. O diagnóstico da profissão apontou concentração regional, tendência à masculinização, situações de desgaste profissional, subdimensionamento e subsalário.



Apresentação dos dados do Perfil da Enfermagem

Ensino à Distância

A partir de 2015, foi intensificado o combate ao Ensino à Distância (EaD) na Enfermagem. Através de operação conjunta entre Conselhos Regionais de Enfermagem liderada pelo Conselho Federal, foi realizada operação especial para constatar as condições precárias de oferta nos cursos de Enfermagem na modalidade à distância. 118 fiscais de todo o Brasil estiveram envolvidos na visita de pelo menos 315 polos de apoio presencial. Em Goiás, foram visitados: 14 polos de apoio presencial, que tinham autorizado 17.300 vagas. Nenhum deles apresentava condições de funcionamento.



Coren-GO participa de audiência pública, na Assembleia Legislativa e Câmara de Vereadores, contra EaD para formação em Enfermagem

A presidente Ivete Barreto participou de audiências públicas contra a formação em Enfermagem à Distância, na Assembleia Legislativa e Câmara de Vereadores, em março e maio de 2017, respectivamente. Nas duas ocasiões, ela defendeu a importância do ensino presencial com o objetivo de formação de qualidade e melhor assistência ao paciente.

Imunização

O Coren-GO, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia (SMS), realizou campanhas de imunização contra Influenza dos profissionais de Enfermagem, na sede do Conselho, nos anos de 2016 e 2017. Participam da campanha como vacinadores conselheiros e colaboradores. Mais de 2 mil profissionais foram imunizados no Conselho, respeitando o calendário de vacinação do Ministério da Saúde.



Imunização

CLUBE DE VANTAGENS

O programa de benefícios para os inscritos no Coren-GO, denominado Clube de Vantagens, conta com parceiros das áreas de pós-graduação, aprimoramento profissional, serviços e de bens duráveis. Os descontos vão de 5 a 50%! A proposta é facilitar e trazer vantagens para a enfermagem.

Durante a gestão 2015-2017, ficaram firmados como parceiros:



VALORIZAÇÃO DO CONSELHO DE ENFERMAGEM DE GOIÁS

Abrir as portas do Regional aos profissionais e acadêmicos de Enfermagem tem sido um dos métodos utilizados para valorizar a importância da atuação do Coren-GO. Conselheiros e enfermeiros fiscais ministram palestras que abordam o papel do Conse-

lho, a função exercida por seus membros e os serviços disponibilizados à categoria e população em geral.

Ao longo do triênio também foram realizadas palestras em diversas instituições de ensino e saúde com o objetivo de aproximar dos profissionais e acadêmicos de Enfermagem da realidade do Regional. A temática abordada era flexibilizada de acordo com o público presente, passando pelo papel do Conselho, dilemas éticos, Código de Ética, ações do Coren-GO, entre outros.

Com o objetivo de aproximação dos profissionais e valorização do papel exercido pelo Conselho foram alcançados:

CAPITAL
Hospital de Doenças Tropicais (HDT)
Hospital Alberto Rassi (HGG)
Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC/UFG)
Faculdade Uni-Anhanguera
Centro de Reabilitação Dr. Henrique Santilo (Crer)
Hospital Anis Rassi
Hospital de Doenças Sanitária (HDS)
Faculdade Noroeste
Hospital Neurológico
Hospital e Maternidade Dona Iris
Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG)
Secretaria Municipal de Saúde de Goiânia
Distrito Sanitário Leste
Exposição Agropecuária de Goiás
Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Goiás (HC/UFG)
Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG)
Secretaria da Saúde do Estado de Goiás (SES-GO)
Hospital de Doenças Tropicais Dr. Anuar Auad (HDT)
Hospital de Urgências Governador Otávio Lage de Siqueira (Hugol)
Faculdade Estácio de Sá (Fesgo)
Hospital de Urgências de Goiânia (Hugo)
Faculdade Noroeste (FAN)
Hospital Geral de Goiânia Dr. Alberto Rassi (HGG)
Universidade Salgado de Oliveira (Universo)
Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG)
Faculdade Sul-Americana (Fasam)
Hospital Materno Infantil (HMI)
Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG)
Centro de Reabilitação e Readaptação Dr Henrique Santillo (Crer)
Ministério Público do Estado de Goiás (MP-GO), em Goiânia
Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC-GO)
Universidade Salgado de Oliveira (Universo)
Simpósio Internacional do Centro de Estudos de Enfermagem e Nutrição (Ceen)
Câmara Municipal de Goiânia
Hospital da Criança
Assembleia Legislativa de Goiás
Sindicato dos Enfermeiros de Goiás (Sieg)

Hospital de Urgências de Goiânia (Hugo)
Hospital de Doenças Tropicais (HDT)
Faculdade Padrão
Central de Tansplante
Conselho Regional de Odontologia de Goiás
Encontro da Executiva Nacional dos Estudantes de Enfermagem (ENEEnf)
Posse Associação Brasileira de Enfermagem (ABEn Nacional)
Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras no Sistema Único de Saúde do Estado de Goiás (Sindsaúde)
Conselho de Educação Física de Goiás (CRF-14)
Universidade Salgado de Oliveira - Universo
Uni-Anhanguera
Faculdade Objetivo
Faculdade Noroeste
Instituto Federal de Goiás (IFG)
Escola Irmã Dulce
Hospital São Lucas de Goiânia

INTERIOR

Instituto Federal de Goiás, em Goiás
Fac Inhumas, em Inhumas
Universidade Estadual de Goiás (UEG), em Itumbiara, Ceres
Faculdade UniEvangélica, em Anápolis
Hospital de Urgência e Emergência (Huapa), em Aparecida de Goiânia
Centec, em Aparecida de Goiânia
Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) de Caldas Novas
Centro Universitário de Anápolis (Unievangélica)
Unidade de Pronto Atendimento (UPA) Formosa
Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) de Itumbiara
Universidade Estadual de Goiás (UEG), Campus Ceres
Faculdade Fama - Faculdade de Mineiros
Instituto Tecnológico do Estado de Goiás (Itego), Campus Porangatu
Universidade Estadual de Goiás (UEG), Campus Itumbiara
Unidade de Pronto Atendimento (UPA) de Ceres
Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) de Jataí
FAI Itapuranga
Faculdade de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG), Campus Catalão, Campus Jataí
Hospital de Urgências de Aparecida de Goiânia (Huapa)
Instituto Federal de Goiás (IFG), Campus Águas Lindas
Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), em Aparecida de Goiânia, Mineiros, Anápolis, Rio Verde
FacMais Inhumas
Hospital de Trindade (Hutrin)
Ministério Público Estadual, em Aparecida de Goiânia
Hospital de Urgências Governador Otávio Lage de Siqueira (Hugol)
Faculdades de Enfermagem da Universidade Federal de Goiás (FEN/UFG), em Jataí
Senac, em Anápolis, Itumbiara e Mineiros;
Universidade Estadual de Goiás (UEG), de Ceres;
Faculdade de Itapuranga (FAI)
Facich, de Goiatuba

Faculdade Evangélica, de Ceres
 Casa de Apoio Paixão pela Vida, de Piracanjuba
 Estratégia Saúde da Família, de Goianira

BRASÍLIA (DF)

Senado Federal
 Marcha em Defesa do SUS e da Democracia



Participações de 2016



Participações de 2016



Participações de 2017



Participações de 2017

REFORMULAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA DA ENFERMAGEM

Por determinação do Plenário do Cofen foi deflagrada a atualização do Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem (Cepe) e assim os anos de 2016 e 2017 foram marcados pelas ações de atualização do Código de Ética. O Coren-GO, a partir de seu plenário, participou da consulta pública realizada pelo Cofen e das demais ações para esta atualização.

Nos meses de dezembro de 2016 e janeiro de 2017, foram realizadas duas edições de Imersão para a Reformulação do Código de Ética da Enfermagem com o objetivo de levantar as principais alterações propostas.



Imersão para a Reformulação do Código de Ética da Enfermagem

Em fevereiro de 2017, 250 profissionais e acadêmicos de Enfermagem goianos participaram da Conferência Estadual da Reformulação do Código de Ética. Delegados da Comissão Estadual de Reformulação do Código de Ética reuniram as propostas e en-

caminharam para o Conselho Federal de Enfermagem. Em julho, a presidente do Coren-GO, Ivete Barreto participou da Assembleia de Presidentes que referendou as propostas de alterações do Código de Ética aprovadas na Conferência Nacional e encaminhadas ao plenário do Cofen.

Após a publicação no novo Código de Ética da Enfermagem no Diário Oficial da União (DOU) e site do Cofen, o Coren-GO passou a divulgar amplamente o documento que entraria em vigor em abril de 2018.



Conferência Estadual da Reformulação do Código de Ética

▶ COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL

Manifestações

Em Goiás, a união entre as instituições representativas da Enfermagem norteou o trabalho em diferentes frentes de defesa e valorização, seja em questões trabalhistas, técnico-científica ou exercício legal da profissão.

A participação em ações promovidas pelos sindicatos permitiu que cada uma das instituições pudesse somar força em prol de alcançar conquistas para categoria, como por exemplo nas manifestações dos trabalhadores da área de Enfermagem organizadas pelos **Sindicato dos Trabalhadores do Sistema Único de Saúde de Goiás (Sindsaúde)** e **Sindicato dos Enfermeiros de Goiás (Sieg)** nos Cais Chácara do Governador, Campinas, Bairro Goiá, Curitiba, Vila Nova e no Centro de Referência Ortopedia e Fisioterapia (Crof), em 2015.



Manifestação no Centro de Referência Ortopedia e Fisioterapia (Crof), em 2015

Eventos Organizacionais

No dia 20 de maio de 2015, Ivete Santos Barreto e Marli Ávila, presidente e conselheira-tesoureira, respectivamente, participaram da inauguração da sede própria do Sieg, no Edifício Minas Bank. Na ocasião, estiveram presentes enfermeiras que tiveram gran-

de participação em sua fundação, no ano de 1986, como Olívia Vieira da Silva e a ex-presidente Antônia Maria Ferreira Reis, além de membros da atual gestão e sindicalizados.

Em novembro de 2016, a posse da nova gestão da Associação Brasileira de Enfermagem de Goiás tomou posse no auditório do Coren-GO. Além de sediar a solenidade, o Conselho participou da sessão de transição de cargos. Os enfermeiros Luciano de Moura Carvalho e Roberta Ribeiro Rios tomaram posse como presidente e vice-presidente, respectivamente da gestão 2016-2019.



Inauguração da sede própria do Sieg

▶ ATENÇÃO ÀS POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE

Conferência Nacional de Saúde

A gestão Unir para Avançar se destacou pela defesa do SUS. Em 2015, o Conselho participou dos preparativos para a 15ª Conferência Nacional de Saúde, durante a Conferência Municipal de Saúde, em Goiânia (de 25 a 27 de junho), que mobilizou cerca de 2 mil pessoas. O Coren-GO registrou seu apoio através da participação de sete conselheiros e representantes eleitos em etapas anteriores de discussão: Ângela Cristina Bueno Vieira, Marli Aparecida de Ávila, Rosilene Alves Brandão e Silva, Julivan Rosa Prata, Glenda Batista de Almeida Andrade, Laura Maria Isabela Tiago de Barros e Ronilda de Souza Cavalcante e Silva; e ainda Olívia Vieira e Marli Moreira.

De 23 a 26 de setembro, a presidente do Regional participou da Conferência Estadual de Saúde de Goiás, que teve presença expressiva de profissionais de enfermagem. Ivete Barreto participou da mesa de abertura ao lado de gestores e representantes de órgãos ligados a saúde, como por exemplo, o presidente do Conselho Estadual de Saúde (CES), Venerando Lemes; presidente ABEn-GO, Patrícia Antunes, entre outros.

No dia 1º de dezembro, representantes da Autarquia e da enfermagem goiana participaram da campanha "Todos pela Saúde, em Defesa do SUS", e no mesmo dia, no período noturno teve início a 15ª Conferência Nacional de Saúde, com o tema "Saúde pública de qualidade para cuidar bem das pessoas: direito do povo brasileiro". A enfermagem goiana esteve presente com a participação da presidente Ivete Barreto, secretária Ângela Bueno, enfermeiros José Antônio e Marta Valéria Calatayud.



Participação na Conferência Municipal de Saúde e Conferência Nacional de Saúde, em 2015

Defesa do SUS

O Conselho participou, ao longo de 2016, de atividades em defesa do SUS em diversos aspectos, dando assim continuidade à trajetória de apoio à saúde pública com seus pilares norteadores: universalidade, integralidade e equidade. Um exemplo de luta pelo SUS foi a presença de conselheiros Marchas em Defesa da Saúde, da Seguridade Social e Democracia, realizadas em 6 de julho e 7 de dezembro.



Manifestações em defesa do SUS

Considerando a situação vivenciada diariamente nas unidades e hospitais, onde falta insumos, equipamentos, profissionais e outros fatores importantes para a manutenção da saúde, o Coren-GO se posiciona contrário a aprovação da PEC 55, que tramita no Senado Federal e que, na prática, condenará milhões de brasileiros ao abandono na prestação dos serviços públicos de saúde. O repúdio do Regional foi marcado por publicação de carta-manifesto e constantes publicações informativas em site e redes sociais.

O apoio ao SUS também foi dado mediante a participação das conselheiras Marli Aparecida de Ávila e Vivian Ribeiro, nos Conselhos Municipal e Estadual de Saúde. Elas atuaram nas reuniões mensais dos Conselhos encaminhando sugestões, apoiando decisões e ainda abastecendo plenário com informações relevantes.

Em novembro de 2017, o Coren-GO promoveu o debate "SUS – A Política Nacional de Atenção Básica e os Desafios da Enfermagem", com a conselheira do Conselho Regional de Enfermagem de Santa Catarina (SC), Ângela Maria Blatt Ortiga, em parceria com Sindicato dos Enfermeiros do Estado de Goiás (Sieg) e Associação Brasileira de Enfermagem seção Goiás (ABEn-GO). O evento foi realizado com a proposta de mobilização e visibilidade da enfermagem dentro do contexto de Atenção Básica.



Manifestações em defesa do SUS

Na ocasião, a presidente do Regional, Ivete Barreto defendeu que é preciso aglutinar Conselhos, Sindicatos e Associação para que a enfermagem tenha sua força evidenciada e possa lutar em prol da categoria e também da saúde do usuário.

▶ REPRESENTATIVIDADE EM CONSELHOS, FÓRUNS

No triênio 2015-2017, Coren-GO esteve em destaque com a participação de seus representantes em eventos de Saúde, fóruns, comitês.

Destaques de 2015

Presidente do Coren-GO, Ivete Barreto coordenou a mesa-redonda "Diálogo sobre o Trabalho em Saúde no Mercosul", durante o 4º Seminário Internacional sobre o Trabalho em Enfermagem (SITE), realizado pela ABEn, em Salvador (BA).

Conselheiro Sílvio Queiroz participou, como moderador, da mesa-redonda "Segurança do Paciente na Administração de Medicamentos na UTI: das evidências à prática", do V Simpósio Internacional do Centro de Estudos de Enfermagem e Nutrição (Ceen), com o tema "A Segurança do Paciente em Terapia Intensiva". O Simpósio teve conferencistas e pesquisadores da área de terapia intensiva e segurança do paciente do Brasil e dos EUA.



Coren-GO assumiu a coordenação do Fórum dos Conselhos Regionais da Área de Saúde do Estado de Goiás (FCRAS-GO), que foi lançado em 7 de dezembro,

Coren-GO assumiu a coordenação do Fórum dos Conselhos Regionais da Área de Saúde do Estado de Goiás (FCRAS-GO), que foi lançado em 7 de dezembro, com o objetivo de discutir e deliberar sobre assuntos de interesse das profissões da saúde. Fazem parte do Fórum os Conselhos Regionais de Enfermagem (Coren-GO), Medicina (Cremego), Psicologia (CRP09), Nutricionistas (CRN-1ª Região), Odontologia (CRO-GO), Farmácia (CRF-GO), Biomedicina (CRBM-3ª Região), Fonoaudiologia (Crefono-5ª Região), Fisioterapia e Terapia Ocupacional (Crefito-11ª Região), Educação Física (Cref-14ª Região), Biologia (CRBIO-4ª Região), Serviço Social (Cress19ª Região), Medicina Veterinária (CRMV-GO) e Técnicos em Radiologia (CRTR-9ª Região).



Destaques de 2016

Em 2016, membros do plenário e colaboradores representaram o Coren-GO em 48 eventos. A participação nesses momentos em que se reúne diferentes instituições de enfermagem e outras categorias garante visibilidade ao Conselho e também voz ativa quanto às decisões tomadas durante suas realizações.

Alguns dos destaques desse ano, foram: reunião da assembleia nacional de delegados no Conselho Nacional da Associação Brasileira de Enfermagem (ConA-Ben); VI Simpósio Internacional do Centro de Estudos de Enfermagem e Nutrição; audiência pública sobre redução da jornada de trabalho da Enfermagem, na Câmara Municipal de Goiânia; 2ª Marcha em Defesa da Saúde, da Seguridade Social e da Democracia, em Brasília; 5º Congresso Nacional de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem (Conaten); entre outros.



Destaques de 2017

De 13 a 15 de setembro de 2017, o Coren-GO fez parte da abertura do Congresso Internacional de Bombeiros e Emergências (Cibe Brazil 2017). Nesse evento, que reuniu centenas de profissionais que atuam na área de socorro e emergência, o Conselho revê a oportunidade de expor a estrutura do Coren Móvel, veículo amplamente utilizado para atendimento de profissionais de Enfermagem no interior goiano e dos trabalhos realizados pelo Conselho em stand na área dos expositores.



Representações 2015-2017

Comissão de Excelência das Organizações Sociais
Comissão Estadual de Farmácia e Terapêutica
Comissão Estadual de Segurança do Paciente e Controle de Infecção em Serviços de Saúde
Comitê de Mobilização Social contra o Aedes Aegypti
Comitê de Morte Materna Fetal e Infantil de Jataí
Comitê Estadual de Incentivo ao Aleitamento Materno
Comitê Estadual de Investigação de Transmissão Vertical do HIV e Sífilis Congênita
Comitê Gestor no Combate à Resistência Antimicrobiana no Estado de Goiás
Comitê Gestor Sobre Uso de Agrotóxico
Conselho Estadual de Saúde de Goiás
Conselho Municipal de Saúde de Anápolis
Conselho Municipal de Saúde de Goiânia
Conselho Municipal de Saúde de Jataí
Coordenação Municipal de Controle de Infecção em Serviços de Saúde de Goiânia (COMCISS)
Fórum dos Conselhos Regionais da Área da Saúde (Fcras)
Fórum Goiano da Enfermagem 30 Horas
Fórum Perinatal Estadual
Movimento Plural-Idades

RELATÓRIO DE GESTÃO E

ATIVIDADES

2015-2017



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE GOIÁS
GESTÃO UNIR PARA AVANÇAR

www.corengo.org.br